



Blijdorp

Bijzonder in zorg

Onthaalbrochure stagiairs & jobstudenten



WELKOM!

Beste stagiair, jobstudent

Wat fijn dat je ervoor kiest om bij Blijddorp vzw aan de slag te gaan! Voor velen van jullie is dit wellicht de eerste kennismaking met onze organisatie en sector, en we kijken ernaar uit je te verwelkomen en begeleiden.

Blijddorp vzw, als voorziening en school voor kinderen en volwassenen met een matige tot ernstige mentale beperking, biedt studenten de kans om zich te ontwikkelen en de nodige competenties op te doen, met daarnaast ook mogelijkheden tot stage bij NAH Eindelijk, dat zich richt op volwassenen (18-65) met niet-aangeboren hersenletsel. Tijdens je stage of werkperiode kun je rekenen op de ondersteuning van ons team in een leerrijke omgeving.

Bij het plannen van stages houden we rekening met de eigenheid en draagkracht van cliënten, klassen en teams. Dit geldt voor zowel directe zorgfuncties als voor ondersteunende diensten zoals administratie, techniek en onderhoud. Zo zorgen we ervoor dat je op de best passende plek terechtkomt.

Deze onthaalbrochure geeft je praktische informatie en afspraken om jouw stage of werkperiode zo vlot mogelijk te laten verlopen. Samen streven we naar een prettige samenwerking voor iedereen: stagiairs, jobstudenten, medewerkers en natuurlijk in eerste plaats onze bewoners.

Nogmaals van harte welkom bij Blijddorp vzw. We kijken uit naar een waardevolle en leerzame tijd samen!

Met vriendelijke groeten

Katja Peelman & Katrien Muylaert
Stagecoördinatoren - Blijddorp vzw



INHOUDSOPGAVE

Over Blijdorp

<u>Missie & visie</u>	4
<u>Hoe realiseren we dit?</u>	5
<u>Visie studenten</u>	6
<u>Historie</u>	7
<u>Plattegrond</u>	8
<u>Wie zijn we?</u>	9
<u>Team</u>	9
<u>Organigram</u>	10
<u>Een levenslang aanbod: onze diensten</u>	11
<u>Welke route neem je?</u>	15
<u>Vormingsmogelijkheden</u>	16
<u>Wist je dat:</u>	17
<u>Platform mentale ondersteuning: Bloomup</u>	
<u>Trooper</u>	

Praktisch

<u>Wie kan stage doen?</u>	18
<u>Aanvraagprocedure</u>	19
<u>Mentor</u>	20
<u>Jobstudenten</u>	20
<u>Afspraken</u>	20
<u>Uren & verloning</u>	22
<u>Veiligheid op het werk</u>	23
<u>Contactpersonen</u>	26

OVER BLIJDORP

Missie & visie

Blijdorp wil **tegemoetkomen aan de unieke zorgbehoeften** van kinderen, jongeren en volwassenen met een beperking uit de ruime regio rond Dendermonde.

Bij ons staan **kwaliteit van leven en geluk** voorop. Onze warme en professionele medewerkers bieden optimale ondersteuning in nauwe samenwerking met ouders, familie en het bredere netwerk.

Waar mogelijk en gewenst, bieden we **levenslange ondersteuning** dankzij ons **uitgebreide netwerk** van eigen voorzieningen en gespecialiseerde partners.

Om dit te bereiken, streven we de volgende visie-elementen na:

- Ouders / familie / vertegenwoordigers zijn gelijkwaardige partners in de zorg
- Professioneel geëngageerde medewerkers zijn essentieel
- We zijn een dynamische, pluralistische organisatie die kwaliteitsgericht en vraaggestuurd werkt
- We profileren Blijdorp binnen een zorglandschap met diverse partners
- We werken actief en proactief in relatie tot de overheid



Hoe realiseren we onze missie?

Wij realiseren onze missie door:

- Warme menselijke relaties
- Langetermijnvisie
- Hoge kwaliteit
- Dynamiek

Het DNA van Blijddorp krijgt vorm door 4 'karakters':

Warme Wouter

Warme ondersteuning kenmerkt de attitude van onze medewerkers:

- naar gebruikers en ouders toe
- naar collega's en relaties



Duurzame Dorien

Aanbod: onze gasten kunnen, indien gewenst, hun hele leven bij Blijddorp terecht.

Duurzame verbinding met alle stakeholders: gebruikers, ouders, familie, maatschappij,...

Duurzame omgang met medewerkers, middelen, omgeving.



Kwalitatieve Kaat

Geïntegreerde **kwaliteitsvolle ondersteuning**.

- "Zorg op maat" van onze gebruikers.
- Professioneel geëngageerde medewerkers.



Dynamische Daan

Dynamische organisatie, vraaggestuurd:

- Aanbod aanpassen in functie van noden
- Ingaaan op de individuele noden: oplossingen zoeken

Innovatie & continu streven naar verbetering (kwaliteit/efficiëntie)



Visie studenten

Als voorziening/school voor kinderen/volwassenen met een beperking willen we studenten een kans bieden om zich te bekwaamen in een bepaalde functie die aanwezig is. We zien dit als **sociaal engagement**. Als stagiair of jobstudent kun je rekenen op het mentorschap van Blijddorp, waarbij we het belangrijk vinden om jou een leerrijke omgeving te bieden met voldoende begeleiding.

Aangezien stagiairs en jobstudenten als medewerkers fungeren voor onze cliënt/lerende wordt bij het plannen van de stages rekening gehouden met de eigenheid, evenwicht/stabiliteit en draagkracht van de cliënt/lerende en het team.

We begrijpen dat het begeleiden van stagiairs en jobstudenten tijd en energie vergt. Voor jou als stagiair of jobstudent is deze periode de **ideale en noodzakelijke gelegenheid om theoretische kennis in de praktijk te brengen**.

Voor onze ervaren stagementoren kan **jouw aanwezigheid een bron van vernieuwing en inspiratie** zijn. Nieuwe ideeën kunnen ontstaan en jouw enthousiasme kan aanzetten tot hernieuwde motivatie en energie om de gekozen aanpak verder door te zetten. Bovendien bied je als stagiair of jobstudent extra ondersteuning bij activiteiten waar extra hulp altijd welkom is.



Historie

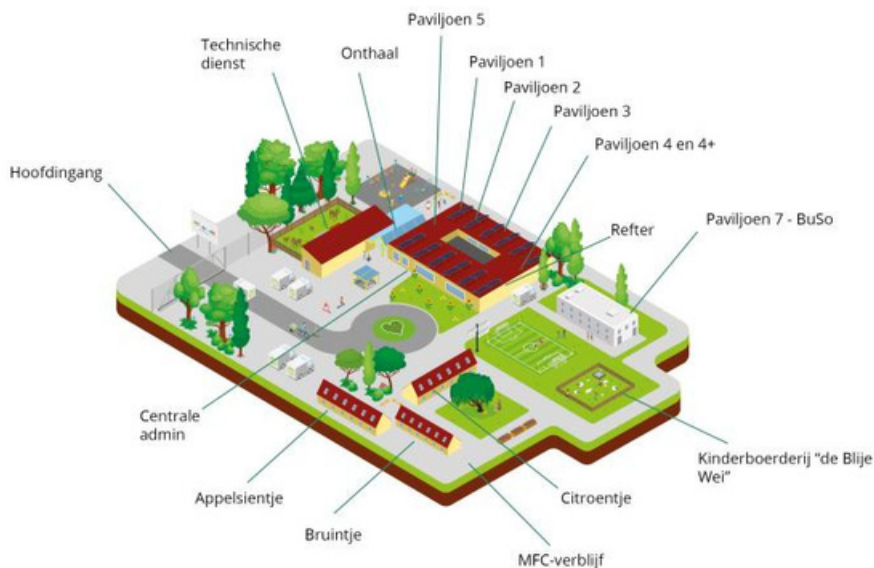
In 1970 komt een antwoord op een leemte in de regio van Dendermonde namelijk: onderwijs voor kinderen met een beperking. Het is de start van een steeds groeiende vzw en brengt ons stap voor stap tot wat Blijddorp nu is. Het aantal kinderen, jongeren en volwassenen die in Blijddorp onderwijs of zorg krijgen, groeit. Op verschillende locaties in de ruimere regio van Dendermonde en Buggenhout bieden we ondersteuning overdag, in verblijf of via kortere begeleidingsmomenten.

De acht afdelingen die onderwijs, zorg en ondersteuning bieden werken deels autonoom en hebben deels onderling een sterk geïntegreerde werking. We werken nauw samen met lokale diensten, organisaties of bedrijven.



Plattegrond

Blijdorpstraat 3, 9255 Buggenhout



Baleunisstraat 70-72, 9200 Dendermonde



Wie zijn we?

Team Blijdorp

In Blijdorp zetten we elke dag het geluk en de levenskwaliteit van onze gebruikers centraal. Meer dan 400 medewerkers geven het beste van zichzelf om samen een warme, zorgzame en kwalitatieve omgeving te creëren.

Achter deze werking staat een enthousiast team van leidinggevendenden. Het Directiecomité bestaat uit Katleen Van Hoey (zorgdirecteur) en Sonja De Wolf (directeur organisatie). Zij worden bijgestaan door Anja Colman (hoofd HR), Johan Claus (hoofd technische diensten) en Liesbet Jacobs (hoofd financiële diensten). Samen met de afdelings- en diensthoofden geven zij richting aan onze organisatie en bouwen ze aan een dienstverlening op maat van elke gebruiker.



Organigram



Een levenslang aanbod

Blijdorp biedt momenteel ondersteuning aan **+/- 500 kinderen en volwassenen** met een beperking. Met meer dan 500 medewerkers en vrijwilligers bieden we een volledige waaier aan ondersteuning om onze gasten ten dienste te zijn:

- Onderwijs
- MFC: dagopvang & verblijf
- Dagondersteuning
- Wonen
- Mobiel ambulante diensten



1. Onderwijs

Bij Blijdorp vzw bieden we onderwijs aan voor zowel kleuters als leerlingen in het lager onderwijs binnen onze school voor **buitengewoon kleuter- en lager onderwijs, type 2**, met ongeveer 95 leerlingen. Daarnaast verzorgen we onderwijs voor oudere leerlingen in onze school voor **buitengewoon secundair onderwijs, type 2, OV 1**, eveneens met ongeveer 95 leerlingen.

Onze onderwijsaanpak kenmerkt zich door kleine klassen, waarin we streven naar een gedifferentieerde en geïndividualiseerde benadering. We zetten zowel groeps- als individuele programma's in, waarbij het leren en ontwikkelen volgens het eigen kunnen van de leerling centraal staat. Zo zorgen we ervoor dat elke leerling de ondersteuning en uitdaging krijgt die hij of zij nodig heeft om optimaal te kunnen groeien en zich te ontwikkelen.

2. MFC: Dagopvang & verblijf

Ons MFC biedt verblijf aan voor ongeveer **35 kinderen, verdeeld over 4 leefgroepen**. Deze leefgroepen zorgen voor een huiselijke omgeving waar kinderen kunnen verblijven en zich thuis kunnen voelen. Voor dagondersteuning bieden we zowel individuele als groepsgerichte ondersteuning in de klas, met een zeer geïntegreerde werking met de

school. Dit betekent dat onze aanpak nauw verweven is met de school-activiteiten, waardoor kinderen optimaal kunnen profiteren van een samenhangend ondersteuningssysteem.

Daarnaast bieden we ondersteuning van een team van therapeuten, een sociale dienst, orthopedagogen, verpleegkundigen en artsen. Dit multidisciplinaire team zorgt ervoor dat elke kind de zorg en ondersteuning krijgt die het nodig heeft.

Tijdens vakanties en weekends bieden we dagopvang aan, evenals opvang op woensdagnamiddagen. Bovendien is er voor- en na-opvang beschikbaar, zodat kinderen altijd in hun veilige en vertrouwde omgeving kunnen verblijven.

3. Dagondersteuning

De dagbesteding staat open voor zowel gasten die enkel voor dagondersteuning komen als voor gasten die bij ons wonen, met een **totaal van ongeveer 110 gebruikers**. Ons aanbod is divers en gericht op verschillende interesses en behoeften.

We bieden **belevingsgerichte en arbeidsgerichte ateliers** aan, waaronder semi-industrieel werk, boerderij-activiteiten en huishoudelijke activiteiten. Daarnaast hebben we een crea-atelier en een muziekatelier, waar gasten hun creativiteit kunnen uiten en hun talenten kunnen ontwikkelen.

Sport en beweging zijn ook belangrijke onderdelen van ons programma, evenals **snoezelen**, een activiteit gericht op zintuiglijke stimulatie en ontspanning. We bieden ook vorming aan, zodat gasten nieuwe vaardigheden kunnen leren en hun kennis kunnen uitbreiden.



Een unieke plek binnen onze dagbesteding is [PLEK35](#). Een verwencafé en cadeauwinkel in hartje Dendermonde. Hier kunnen gasten praktische werkervaring opdoen en tegelijkertijd een gezellige en sociale omgeving ervaren.



4. Wonen

Het aanbod wonen in leefgroep is verdeeld over **10 verschillende leefgroepen op twee locaties**. Hier leven bewoners samen in een huiselijke sfeer, waarbij het gevoel van gemeenschap en huiselijkheid centraal staat.

De **dagbesteding** vindt plaats in de eigen leefgroep of in het dagcentrum, afhankelijk van de behoeften en voorkeuren van de bewoners. Dit zorgt voor een vertrouwde en comfortabele omgeving waarin bewoners zich kunnen ontwikkelen en actief kunnen deelnemen aan verschillende activiteiten. Onze ondersteuning wordt geboden door een team van deskundigen, waaronder de **sociale dienst en orthopedagogen**. Daarnaast is er een aanbod van **kinesithérapie**, om de lichamelijke gezondheid en welzijn van de bewoners te bevorderen.

Het **multidisciplinaire team** bestaat uit sociale dienstverleners, orthopedagogen, kinesitherapeuten, verpleegkundigen en artsen, die allemaal samenwerken om de best mogelijke zorg en ondersteuning te bieden aan onze bewoners.

5. Mobiel ambulante diensten

Binnen de mobiel ambulante diensten hebben we enerzijds **Habitar**, en anderzijds een gedeelte **zelfstandig wonen**.

Habitar biedt individuele psychosociale begeleiding aan voor zowel de persoon zelf als zijn of haar netwerk. De begeleidingsdomeinen worden onderling afgesproken en kunnen diverse aspecten omvatten, zoals gezondheid, financiën, administratie, opvoeding, relaties en werk. Onze aanpak richt zich op globale ondersteuning, waarbij we oog hebben voor alle levensdomeinen die van invloed zijn op het welzijn van de persoon.

Daarnaast biedt **Habitar Bruis** een aanbod aan vrijetijdsactiviteiten, zodat er ook aandacht is voor ontspanning en sociale interactie.

Bij de groep van zelfstandig wonen, worden de gasten in hun eigen omgeving begeleid op de domeinen waar ze zelf ondersteuning in vragen. Indien gewenst, kunnen ze ook 1 of meerdere dagen overdag naar de dagondersteuning van Blijddorp komen.



6. NAH Eindelijk

Na het oplopen van een hersenletsel word je geconfronteerd met heel wat moeilijkheden en beperkingen. Hierdoor wordt er vaak gebotst op onbegrip, kan de persoon met het hersenletsel niet alleen thuis verblijven en is blijvende revalidatie noodzakelijk.

Vanuit NAH Eindelijk begeleiden we **volwassenen (18-65 jaar) met een hersenletsel** om terug de mogelijkheden te herwinnen en grenzen te verleggen. Ze kunnen bij ons een keuze maken uit een **ruim aanbod aan ondersteuningsvormen**: een therapeutisch dagcentrum, individuele begeleiding (mobiel en ambulante dienst) of woonbegeleiding in één van onze 19 appartementen. Daarnaast kunnen personen met een hersenletsel ook korte periodes verblijven via KortOpvang. Zelfs als iemand volledig zoekende is, bieden we graag een luisterend oor en zoeken we samen naar een passende oplossing. Via de **Hersenletsel Lijn** kunnen we zelfs bij mensen thuis een kortdurend traject starten om (complexe) zorgvragen te beantwoorden en te helpen in de zoektocht in het zorglandschap. Onze expertise wordt ook ruimer ingezet bij zowel professionele als niet-professionelen door vormingen en getuigenissen te geven.

Dit alles doen we omdat we ervan overtuigd zijn dat je met een hersenletsel nog steeds grenzen kan verleggen. We streven naar een volwaardig burgerschap en willen de zelfredzaamheid vergroten.



Meer info: www.NAHeindelijk.be
of mailen mag steeds naar
info@NAHeindelijk.be



Welke route neem je?

Locaties Dendermonde

Onze locatie Baleunis in Dendermonde, PLEK35/Ter Plekke en Habitar zijn gemakkelijk bereikbaar met de trein. Vanaf het station is het een korte wandeling naar ons domein. Als je liever fietst, kun je gebruik maken van een Blue-bike. Deze staan klaar bij het station en met een eenvoudig abonnement ben je zo onderweg.

Locatie Hamme

Onze locatie Mira in Hamme is bereikbaar met de bus (lijn 91) vanaf Dendermonde. De bus stopt recht voor onze deur (halte Hamme Ziekenhuis).

Locatie Buggenhout

Voor onze locatie in Buggenhout neem je de trein naar station Baasrode-Zuid. Vanaf daar is het een mooie fietstocht naar ons toe. Ook NAH Eindelijk is met het openbaar vervoer makkelijk bereikbaar. Je neemt de trein naar Buggenhout en vanaf het station is het dan nog 10 minuutjes wandelen.

Algemeen

Natuurlijk kun je ook met de auto komen. Alle locaties beschikken over voldoende parkeergelegenheid. In de eerste weken raden we je aan om te informeren naar carpoolmogelijkheden met collega's. Het is niet alleen duurzaam, maar ook een leuke manier om je nieuwe teamleden beter te leren kennen!

Bekijk alvast via Google Maps wat jouw beste route zou zijn:

Blijdorp vzw—Baleunis (volwassenwerking) Baleunisstraat 70-75 9200 Dendermonde	PLEK35—Ter Plekke Sint-Rochusstraat 35 9200 Dendermonde
Habitar Baleunisstraat 3 bus 7 9200 Dendermonde	Mira Hospitaalstraat 24 9220 Hamme

Blijdorp vzw—Buggenhout
(jongerenwerking)
Blijdorpstraat 3
9255 Buggenhout

NAH Eindelijk—Buggenhout
Klaverveld 1
9255 Buggenhout

Vormingsmogelijkheden

Afhankelijk van het soort stage/studentenjob kan de optie worden geboden om een opleiding te volgen (vb interventietechnieken). Als langdurige student(e) (vanaf 3 maanden) kan je een startdag volgen. Een startdag is voor studenten enkel in de voormiddag zodat je meer kennis krijgt over Blijdorp, de historiek, het omgaan met cliënten en hun netwerk. Ook mag je verder gebruik maken van de vormingen die in Blijdorp georganiseerd worden (modulair aanbod).



Wist je dat?

Online platform welzijn



Wij hechten veel waarde aan **mentaal welzijn** en hebben daarom samengewerkt met de makers van Bloomup. Met deze app kun je verschillende modules over welzijnsthema's doorlopen, luisteren naar podcasts en jezelf beter leren kennen met behulp van vragenlijsten.

De tool is volledig anoniem en je kunt er op elk moment mee aan de slag gaan.

Klik [hier](#) voor meer info. We hopen dat je er veel aan zult hebben!

Trooper: steun Blijddorp door online te shoppen

Wist je al dat je Blijddorp makkelijk financieel kan ondersteunen als je online aankopen doet? Trooper werkt samen met verschillende partners zoals Torfs, JBC, Hema, AS Adventure, booking.com,... Als je via onze eigen Trooperpagina shopt, ontvangt Blijddorp automatisch gemiddeld 5% van jouw aankoopbedrag en jij geeft geen eurocent extra uit!



Hoe ga je aan de slag?

- Ga eerst naar www.trooper.be/Blijddorp, klik daar op een icoontje van een Trooperpartner en ga naar hun website.
- Doe je aankopen en geef ons automatisch een duwtje.
- Bovendien kan je onze Trooperinkomsten online volgen.

Het kan nog makkelijker!

Via Trooperbotje krijg je telkens een bericht wanneer je op een website komt van een Trooperpartner. Je kan Trooperbot downloaden via de [Trooper website](#) voor zowel Google Chrome, Mozilla Firefox als voor Safari. Je moet zelf niet meer de omweg maken via onze Trooperpagina!

PRAKTISCH

Wie kan stage doen bij Blijdorp?

Opleidingen in de welzijns- en zorgsector

- **Gezondheids- en Welzijnswetenschappen (GWW):** Leerlingen uit het vijfde en zesde jaar (soms ook 7e) van scholen in Dendermonde of Buggenhout;
- **Master-, Bachelor- of Graduaatopleiding** in de Zorg;
- **Volwassenenopleiding:** Voor hen is het vaak waardevol om alle stage-uren in dezelfde leefgroep te doen. Voor de organisatie kan het ook voordelig zijn om iemand langere tijd in dezelfde groep te houden;
- **Vrijwilligersstage:** Personen die vanuit hun opleiding een vrijwilligersstage van minstens 30 uur moeten doen. Deze plaatsen zijn zeer beperkt en moeten dus tijdig worden aangevraagd.

Opleidingen in de onderwijssector

- Bacheloropleiding **Kleuter- of Lagereschoolonderwijzer**;
- Studenten van de **BANABA** Artevelde Hogeschool Gent;
- **Lerarenopleiding** Secundair Onderwijs.

Andere opleidingen

Studenten uit andere opleidingen die relevant zijn voor Blijdorp, zoals:

- IT;
- Administratie;
- HR/Communicatie;
- Keuken;
- Technische Dienst/ logistiek

Aanvraagprocedure

Je kunt een stage aanvragen via de link op onze website: [werken bij ons](#).

Voor specifieke vragen kun je ook direct contact opnemen met onze stagecoördinatoren:

- Volwassenwerking: Katja Peelman (hrm@blijdorp.be)
- Jongerenwerking: Katrien Muylaert (katrien.muylaert@blijdorp.be)
- NAH Eindelijk: Steffi Van Hove (Steffi.VanHove@NAHEindelijk.be)

Opleidingsscholen dienen vooraf contact op te nemen met de stagecoördinatoren om een raamovereenkomst op te stellen. Blijdorp reserveert de afgesproken stageplekken voor deze scholen. De opleidingsschool deelt van tevoren de doelstellingen en verwachtingen van de stage mee aan de stagecoördinatoren.

Toewijzing van de stageplek

De stagecoördinator bepaalt in overleg met de betrokken leidinggevende:

- In welke klas- of leefgroep/specifiek departement (admin, communicatie, IT, HR, boekhouding,...) je stage zult lopen;
- Voor welke discipline;
- Bij welke mentor.

De stagecoördinator bevestigt vervolgens de aanvraag positief of negatief.



Mentor

Elke stagiair krijgt een mentor van Blijdorp toegewezen. Dit is de persoon waarbij hij of zij steeds terecht kan voor de nodige uitleg over de inhoudelijke werking van de groep/klas/dienst en de praktische toelichting. De stagementor evalueert de stage en doet het evaluatiegesprek met de stagiair en de stagebegeleider van de opleidingsschool. Voor de evaluatie houdt de mentor rekening met de feedback vanuit de medewerkers waarmee de stagiair samenwerkte gedurende de stage.

Jobstudenten

Binnen Blijdorp werken we ook met jobstudenten (door de week/weekends/vakantieperiodes). Bij vragen kun je je richten tot je mentor of directe leidinggevende. Wil je graag als jobstudent aan de slag bij ons? Stuur dan een mailtje naar solliciteren@blijdorp.be met je cv en beschikbaarheid.

Afspraken

Algemene afspraken GSM

Gebruik van persoonlijke GSM tijdens de werkuren is enkel toegestaan voor beperkte noodzakelijke communicatie. Misbruik van de persoonlijke GSM voor andere doeleinden is niet toegestaan.

Goed gedrag en zeden

Wanneer jullie binnen onze organisatie stage volgen zijn we verplicht om een goed gedrag en zeden model 596.2 te vragen (omdat je met kinderen/kwetsbare personen in contact komt). Dit kunnen jullie opvragen bij het gemeentehuis.

E-mail en internet (GDPR)

Volgens de wetgeving rond privacy en GDPR is het verboden om zaken over onze werking te delen via sociale media en internet. Er mogen ook geen foto's genomen worden met privé apparatuur, ook niet om te delen in de school- of thuisomgeving.

Afwezigheid

Bij ziekte wordt zowel de groep waar je stage doet als de school verwittigd. Je moet voor beide partijen een ziektebriefje voorzien.

Roken

Roken kan enkel op de afgesproken plaatsen. In Dendermonde aan de personeelsrefter, aan de Appelier (bushokje) en de loods. In Buggenhout is het volledige domein rookvrij, roken moet dus buiten de poort.

Sleutels

Als stagiair krijg je een sleutel (44b) om binnen te komen. Deze kan je verkrijgen aan de receptie. Let er op dat je de poort altijd goed sluit en dat je de sleutel op de laatste dag van je stage teruggeeft.

Drank en maaltijden

In de personeelsrefter kun je terecht voor een warme maaltijd, soep, broodjes of fruit. Let wel: broodjes en warme maaltijden moeten 's ochtends besteld worden. Gratis koffie, thee en water zijn altijd beschikbaar. Daarnaast is er een frisdrankautomaat voor verfrissende dranken.

Parkeren

Bij de locaties Blijdorp Buggenhout & Dendermonde is er een grote parking en fietsenstalling op het domein. Bij PLEK35 en Ter Plekke kun je parkeren op een aparte parking in de Begijnhoflaan. Hiervoor moet je een parkeerkaart vragen aan de teamleider. Fietsen kun je in de tuin stallen.

Intranet

Studenten die langere periode in een groep stage doen, krijgen een paswoord voor Intranet en een login om in ZOL te kunnen schrijven.

Feedback

Van de stagiair wordt verwacht dat hij of zij initiatief neemt om feedback te vragen en deze constructief te gebruiken. Feedback kan aan het einde van de stagedag of wanneer nodig worden gevraagd, deze gesprekken zijn informeel. De stagementor moedigt de stagiair eerst aan tot zelfreflectie.

Als dit lastig is, geeft de mentor tips en suggesties voor verbetering. Het benodigde didactische materiaal is beschikbaar voor de stagiair.

Evaluatie

Er zijn regelmatig evaluatiegesprekken tussen de stagiair en de stagementor. Tijdens de tussentijdse en eindevaluatie zijn de mentor, de stagiair en de stagebegeleider aanwezig. De stagiair zorgt ervoor dat de benodigde evaluatiedocumenten op tijd bij de mentor zijn. Dit geldt ook voor in te leveren taken en opdrachten. Als de stagiair de evaluatiedocumenten niet heeft ingevuld, kan de mentor het evaluatiegesprek uitstellen. De ingevulde documenten worden ter inzage doorgestuurd naar de stagecoördinator.

De datum en tijd van de evaluaties worden in overleg met de betrokken leidinggevende vastgesteld. We plannen deze evaluaties bij voorkeur zo snel mogelijk. Dit omwille van planning tot vervanging van de stagementor op zijn/haar werkplek.

Uren & verloning

Algemene regelgeving

- Stagiairs worden in het gewone uurrooster van de stagementor ingeschakeld, weekendwerk en werken tijdens schoolverlofdagen kan voorzien zijn afhankelijk van de afspraken in de stageovereenkomst.
- Voor specifieke opdrachten kan de stagiair op vastgestelde tijdstippen worden vrijgesteld van de gewone werking (vb. individuele observaties, individuele activiteit).
- Maximum aantal uren per stageweek: afhankelijk van de dienst en in overleg met de school.
- Maximaal aantal uren per week als jobstudent: 40 uur.
- Per werkdag is er recht op een half uur pauze.

Stages zijn onbetaald en maken deel uit van de opleiding. Duaal leren en betaalde stages kunnen bekeken worden. De verloning van een studentenjob is verschillend per functie. Deze info geven we je zeker mee bij een kennismakingsgesprek.

Veiligheid op het werk

Richtlijnen brand

Op de afbeelding hieronder vind je terug wat je moet doen bij brand en in welke volgorde. De rode pictogrammen (te vinden naast blussen op de infofiche) duiden binnen Blijddorp de plaatsen aan waar je brandblussers en brandhaspels kan terugvinden. Deze apparaten worden regelmatig door bevoegde instanties nagekeken en zijn gebruiksklaar indien dit nodig zou zijn. De groene pictogrammen geven uitgangen, nooduitgangen, richtingen en verzamelplaatsen aan.



Werking Preventiedienst

Blijdorp zorgt voor het welzijn van alle werknemers via de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (IDPBW).

- **Preventieadviseur:** Voert diverse taken uit, afhankelijk van het domein, en schakelt soms gespecialiseerde kennis in via de externe Preventiedienst IDEWE.
- **Arbeidsarts:** Houdt toezicht op de gezondheid van werknemers.
- **Preventieadviseur Psychosociale Aspecten:** Zorgt voor het psychosociale welzijn, inclusief situaties van geweld, pesterijen, ongewenst seksueel gedrag en discriminatie. Vertrouwenspersonen spelen hier ook een belangrijke rol. Preventieadviseur Ergonomie: Adviseert over het aanpassen van arbeidsomstandigheden aan de menselijke fysiologie.
- **Preventieadviseur Arbeidsveiligheid en Arbeidshygiëne:** Geeft advies over veiligheid en hygiëne op de werkplek.

Bij vragen kun je contact opnemen met onze collega's:



Maarten De Smet
Preventieadviseur

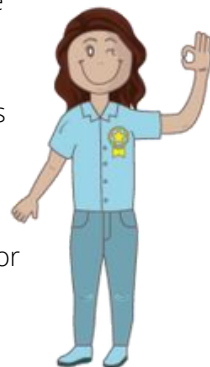


An Heerwegh
Medewerker preventie

Gebruik arbeidsmiddelen en zorg voor de werkplek

We hechten veel waarde aan veiligheid, netheid en zorg voor het milieu. Hier zijn enkele richtlijnen om je werkdag zo goed mogelijk te laten verlopen:

- **Gebruik van arbeidsmiddelen:** Volg altijd de voorgeschreven instructies bij het gebruik van gereedschappen, hulpmiddelen en machines. Lees de instructiekaarten zorgvuldig en overleg met je stagebegeleider voordat je begint.
- **Zorg voor het milieu:** Wees milieubewust in je werkzaamheden. Vermijd verspilling van materialen en energie.
- **Orde en netheid:** Houd je werkplek schoon en georganiseerd. Vermijd wanorde en chaos om een veilige en efficiënte werkomgeving te waarborgen.
- **Hygiëne:** Zorg voor goede hygiëne op de werkplek. Ruim altijd achter jezelf op en laat je werkruimte netjes achter.
- **Zorg voor Blijddorp:** Behandel alle materialen, gereedschappen en faciliteiten met zorg en respect. Draag bij aan een prettige en veilige werkomgeving voor iedereen.



Wat te doen bij agressie?

Kortdurende studenten participeren niet in een agressie incident. Bij langdurige studenten wordt er gevraagd om in eigen groep mee (dus samen met, nooit alleen) interventies te doen (vorming hiervoor wordt zeker gegeven). Ben je zelf slachtoffer van een incident, dan bieden we binnen Blijddorp ook de nodige nazorg.

Contactpersonen

Hoe kun je de coördinator best bereiken?

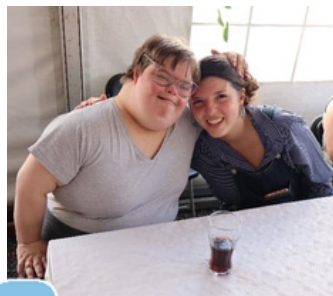
- Via mail:
 - katrien.muylaert@blijdorp.be
 - hrm@blijdorp.be
- Via onze website: www.blijdorp.be
- Via telefoon: 052 39 99 90

Wij rekenen op een constructieve samenwerking en wensen alle stagiairs & job- studenten een fijne leerperiode!



Heb je (na je stage) interesse in een job bij ons? Neem dan contact op met de dienst HRM via solliciteren@blijdorp.be

"Tijdens mijn stage in startgroep Karrewiet heb ik geleerd hoe belangrijk het is om met geduld, empathie en creativiteit te werken om een veilige en stimulerende omgeving te creëren"
Robin — stagiair



"Het is een heel diverse voorziening waar echt iedereen welkom is. Je wordt goed ondersteund en begeleid."
Soraya - stagiaire



Vlaanderen
is onderwijs & vorming