



Jaarmagazine 2024

Dit is Blijdorp!

Inhoudstafel



- 4** Blijddorp in beeld: jongeren
- 6** Kwaliteitsvol onderwijs: hoe doen we dat in onze BuSO-scholen?
- 9** Een speelse noot voor Blijddorp dankzij vzw Goodwill
- 10** Samen op weg: hoe Blijddorp haar leerlingen veilig vervoert
- 12** Kinderboerderij De Blijde Wei: "Contact met de natuur is voor iedereen positief"
- 14** Blijddorp in beweging: voetbal (geleid, actief toezicht op maandagmiddag)
- 17** Cijfers: cliënten
- 18** Geregeld ongeregeld ontregeld... De dagelijkse zoektocht naar gepaste afstemming
- 20** Blijddorp in beeld: volwassenen
- 22** Samen voor een zorgzame buurt
- 24** De evolutie van PLEK35: een jaar van groei en verbinding
- 26** Creativiteit als verbindende kracht
- 29** Eerste editie van de mini-omwegang: groot succes!
- 30** Nieuwe snoezelruimte in Hop: snoezelen helpt bewoners om contact te maken
- 34** De Wei: verbindend buurtproject met Blijddorp
- 36** Samen op pad naar een groenere toekomst
- 38** Grenzeloze zorg: Blijddorp & Blijddorp Roemenië versterken hun samenwerking
- 40** Blijddorp in beeld: medewerkers
- 43** Zij-instromers
- 47** Blijddorp becijferd: medewerkers
- 48** Vrijwilligers in Blijddorp "Het geeft zoveel voldoening dat je hier nuttig bent"
- 52** Blijddorp in beeld: benefiet
- 54** Cijfers: fondsenwerving

Voorwoord

Beste lezer,

Welkom bij ons jaarmagazine 2024: een jaar vol bijzondere momenten, groei en warme verbindingen binnen Blijdorp. Als directieteam kijken we met trots en dankbaarheid terug op alles wat we afgelopen jaar samen hebben bereikt. Dit magazine neemt je mee langs inspirerende verhalen, boeiende projecten en de mensen die Blijdorp elke dag mee vormgeven.

Zoals in onze missie vermeld, staan bij ons kwaliteit van leven en geluk voorop. Dat komt ook duidelijk naar voor in de artikels: van nieuwe muziekinstrumenten in Buggenhout tot de groei van PLEK35, van de ontwikkeling en het gebruik van onze snoezelruimtes tot de zoektocht naar gepaste afstemming - elk verhaal toont de inzet en het engagement van onze medewerkers, jongeren, volwassenen en sympathisanten.

Bijzonder trots zijn we op de betrokkenheid van onze medewerkers en vrijwilligers. Zij maken van Blijdorp een plek waar iedereen zich thuis voelt. Hun inzet en passie maken een wereld van verschil. Ook de steun van partners en sympathisanten is onmisbaar en hartverwarmend. Samen bouwen we verder aan een inclusieve toekomst waarin iedereen de ruimte krijgt om te groeien.

Wij zijn enorm dankbaar voor de bijdrage van velen aan dit jaarmagazine, en zeker ook voor onze sponsors waardoor we jullie dit magazine kosteloos kunnen aanbieden. Blader rustig door dit magazine en laat je inspireren door de vele verhalen, foto's en cijfers die getuigen van een jaar vol beweging en engagement. We wensen je veel leesplezier!

Met warme groet,
Sonja De Wolf & Katleen Van Hoey
- directieteam



Colofon

Verantwoordelijke uitgever:
Blijdorp vzw
Blijdorpstraat 3 - 9255 Buggenhout
052 39 99 90
blijdorp@buggenhout.be - blijdorp.be



facebook.com/blijdorpBuggenhout
facebook.com/blijdorp.volwassenwerking
facebook.com/plek35Blijdorp



instagram.com/plek35blijdorp



be.linkedin.com/company/vzw-blijdorp

Redactie: Dienst communicatie en medewerkers Blijdorp
communicatie@blijdorp.be

Lay-out: Newton Agency

Druk: Pro-mailing

Copyright: Niets uit deze uitgave mag overgenomen, gekopieerd of op eender welke manier gereproduceerd worden zonder schriftelijke toelating van de uitgever.

Foto's: Copyright Blijdorp vzw

Blijdorp in beeld: jongeren

Beleven, bewegen, vieren en ontdekken...
Onze jongeren maakten er in 2024 weer een
onvergetelijk jaar van. Een blik op enkele mooie
momenten!



Uitstap sportdag Jumpsy Aalst

Dankzij de opbrengst van TOV Grembergen, dat instaat voor de jaarlijkse voorbereiding van twaalfjarigen op hun vormsel, konden de kinderen van Blijdorp paviljoen 4 op 26 maart een geweldige dag beleven in Jumpsy Aalst. Bovendien blijft het warme gevoel nazinderen, want met het resterende bedrag krijgt de speelplaats binnenkort een leuke upgrade. Een oprechte dank aan iedereen die hieraan bijdroeg!



Eerste communieviering in Lutterzele: een onvergetelijke dag!

Op 27 april vierden we onder een stralende zon de Eerste Communie in de parochiekerk van Lutterzele. Na de serene viering volgde een gezellige receptie in Blijdorp, waar ook kinderen van andere geloofsovertuigingen hun geschenk kregen. Blijge gezichten en warme reacties maakten het heel duidelijk: het was een onvergetelijke dag!



Paaszoektocht in geur en kleur

In Buggenhout gingen de kinderen op zoek naar paastekeningen, waarbij elke tekening een ei bevatte met een geurige verrassing. Van frangipane tot lavendel, ze roken, raadden en streepten de geuren af op hun lijstje. Het werd een dag vol ontdekkingen met veel plezier en gelach.



Belevingstheater de Blijde Wei

Vrijdag 24 mei organiseerden de 'boerinnkes van BuBaO' een belevingstheater op onze Blijde Wei. Kruiwagen in en uit, paraplu open en toe, wasjes op en af de draad! Onze kinderen vonden het alvast geweldig!



BLO 8 op schoolreis: plezier gegarandeerd!

Op weg naar familiepark Harry Malter zat de sfeer er meteen in: zingen in de bus, rugzakken vol lekkers en een dag vol avontuur in het vooruitzicht. Diertjes kijken, spelen, attracties uitproberen en natuurlijk een ijsje eten: het was puur genieten!

Internationale Dag voor de Rechten van het Kind

Op 20 november stond in BLO6 de Internationale Dag voor de Rechten van het Kind centraal. Samen met de leerlingen ontdekten we wat kinderrechten zijn en waarom ze belangrijk zijn.



Bedankingsreceptie voor onze stagepartners

Op 24 oktober organiseerden we een gezellige receptie in Buggenhout om onze stagepartners te bedanken. Dankzij hun inzet en begeleiding konden onze leerlingen ook dit jaar weer waardevolle werkervaring opdoen.





Kwaliteitsvol onderwijs hoe doen we dat in onze BuSO-school?

Dagdagelijks professioneel handelen

Alle Vlaamse scholen worden verwacht kwaliteitsvol onderwijs te bieden en hier dagdagelijks aan te werken. Het referentiekader onderwijskwaliteit (OK) geeft een overzicht van de minimale gemeenschappelijke verwachtingen van kwaliteitsvol onderwijs en stimuleert scholen om een (kwaliteits)beleid te creëren en een eigen weg uit te tekenen. Om dit te controleren, bracht de onderwijsinspectie in november 2024 een vijfdaags bezoek aan onze BuSO-school. Dit resulteerde in een gunstig advies.

Kwaliteit is niet iets wat je enkel te zien krijgt op papier in tabellen en teksten. Iedere medewerker is kwaliteitswerker, kwaliteitsvol werken is dagdagelijks professioneel handelen. We nemen je graag mee op een korte rondleiding langs de verschillende paden die we samen met de inspectie bewandeld hebben. Hoe brengen wij kwaliteit in de praktijk op onze BuSO-school?

en uitdagingen. Op deze manier kunnen we bewuste beleidskeuzes maken.

Dit beleidsplan 2024-2027 geeft richting aan onze ontwikkeling voor de komende jaren. Daarnaast werken we jaarlijks met een jaaractieplan, waarin we schoolspecifieke acties opnemen om de onderwijskwaliteit te blijven verbeteren.

Via interne audits en reflecties binnen de interne overlegorganen (vakwerkgroepen, werkgroepen, overleg campus Buggenhout) houden we de vinger aan de pols en zorgen we ervoor dat we de juiste dingen op de juiste manier doen.

1

Ontwikkelen van eigen kwaliteit: de goede dingen goed doen

Behouden wat goed is, verbeteren waar nodig – dat is ons uitgangspunt. Daarom nemen we op verschillende momenten de tijd om onszelf een spiegel voor te houden. Het begeleidend team reflecteert niet alleen doorheen het jaar op de klaswerking, maar doet dit ook grondig tijdens de jaarlijkse evaluatiedag. Daarnaast worden de ouders, leerlingen en medewerkers regelmatig bevraagd om een volledig beeld te krijgen van wat goed loopt en waar ruimte is voor verbetering. Tijdens de voorbereidingen voor het beleidsplan 2024-2027 hebben we samen met het hele team van Blijdorp uitgebreid stilgestaan bij onze sterktes, verbeterpunten



Het vak Algemene en Sociale Vorming (ASV): leren op maat

Van een school verwacht je uiteraard ook kwaliteitsvolle lessen. Onze leerlingen volgen allemaal het vak ASV, wat staat voor Algemene Sociale Vorming. Dit vak biedt een brede vorming, aangepast aan de noden van elke leerling. De overheid stelt hiervoor ontwikkelingsdoelen op, die we voor al onze leerlingen nastreven.

Bij ons gebeurt dat via individueel aangepaste curricula (IAC), beter bekend als het handelingsplan. We stemmen deze plannen helemaal af op elke leerling, met als belangrijkste uitgangspunt: kwaliteit van leven. We werken aan deze doelen tijdens diverse activiteiten verspreid over de dag. Denk aan zwemmen, snoezelen, koken, lezen, Tik Tak, winkelen, klasgesprekken, rolstoeldansen, samen eten, of werken op de boerderij. Een brede waaier aan zinvolle en stimulerende activiteiten. Ook de momenten tussendoor zijn waardevol. Even wandelen of een rustmoment inlassen helpt jongeren om te ontspannen, bij te tanken en tot zichzelf te komen. Onontbeerlijk op de balans tussen kunnen en aankunnen.

Wat doe jij graag op school?

Ik doe mijn stage in de bib graag. Dan kan ik alle boeken mooi recht zetten.

Michaël, 19 jaar

Rekenen en taal, ik werk heel graag. En als ik niet kan gaan zwemmen, vind ik dat heel erg jammer.

Fena, 15 jaar

Ik doe alles van werken graag: ontex, artstone, mijn stage, en trainen voor de Special Olympics.

Bjorn, 20 jaar



Passende begeleiding: 1+1=3

Samen staan we sterk: welzijn en onderwijs gaan hand in hand. Zo geven we de meest passende begeleiding aan de jongeren en hun gezinnen. De hechte samenwerking tussen MFC en de school werd dan ook sterk geprezen door de inspectie. Een belangrijke schakel in dit proces is de betrokkenheid van ouders. Hun inbreng en expertise zijn onmisbaar om tot een optimale begeleiding te komen. Ook binnen ons team bundelen we alle krachten. Tijdens multidisciplinair overleg, in werkgroepen en vakwerkgroepen delen we onze expertise om zo tot de beste aanpak te komen. Waar nodig zoeken we buiten onze organisatie naar extra kennis en werken we samen met andere experts. Zo doen we bijvoorbeeld regelmatig beroep op de expertise van GAUZZ (Centrum voor Gedragsstoornissen bij Autisme en Zware Zorgbehoefendheid) en zijn we in 2024 toegetreden tot Mediander. Via vorming, expertisedeling en coaching vinden wetenschappelijke inzichten hun weg naar onze dagdagelijkse werking. Of het nu gaat over de speelplaatswerking, gezondheid, basale stimulatie of multimedia,... we blijven voortdurend reflecteren en overleggen om tot de best mogelijke beslissingen te komen.

Stap voor stap rollen we initiatieven uit om onze jongeren nog gepaster te begeleiden, soms kleine, soms grotere. Deze acties werden bijvoorbeeld in 2024 opgezet op ICT-vlak:

- Visietekst multimedia
- Soirée ICT voor collega's
- Bevraging bij ouders omtrent gebruik digitale media
- Tips rond alternatieve apps voor thuis
- Ouderavond veilig internet - Child Focus
- Collega's uit volwassenwerking/MFC/BuSO volgden opleiding 'Mediacoach'
- Opstart digitaal prikbord 'ICT in de groep'



Medewerkersbeleid: de juiste man/vrouw op de juiste plaats

Een goede werking staat of valt met gedreven, professionele medewerkers met een hart voor onze jongeren. In 2024 zijn er 3 nieuwe collega's gestart in de BuSO-school, na een selectieprocedure waarbij we, ook in tijden van krapte op de arbeidsmarkt, de lat hoog blijven leggen. We trekken hen mee in het warme Blijdorpbad dankzij aanvangsbegeleiding, enthousiaste collega's en een startpakket vormingen. En natuurlijk verwelkomen onze leerlingen elke nieuwkomer met een open blik en open armen: een topvoorbeeld van gastvrijheid.

Het liefst van al houden we gedreven medewerkers dicht bij ons. Onze Blijddorpkraacht zit in onze expertise die we samen opbouwen, onze talenten die zo mooi elkaar aanvullen, onze verbondenheid waar we elk ons steentje toe bijdragen.

Profielen van enkele van onze collega's:



Naam:
Evelyn De Wilde

Jaren in Blijddorp:
1 jaar

Kwaliteit:
Positivo die o.a. met haar 'vingervlugge' SMOG steeds tot een vlotte babbel komt.

Motto:
"Het grootste plezier ligt vaak in de kleinste dingen."



Naam:
Christel Van Dam

Jaren in Blijddorp:
36 jaar

Kwaliteit:
Kan elk gesprek met onze jongeren met ASS helder maken voor hen.

Motto:
"Jou doen groeien geeft mij ook vleugels."



Naam:
Kaat De Moor

Jaren in Blijddorp:
10 jaar

Kwaliteit:
Bijt zich met heel veel zachtheid vast in alle ICT-vraagstukken binnen de school.

Motto:
"Werken in Blijddorp is een feest waarbij je samen de slingers ophangt."



Naam:
Bea Colman

Jaren in Blijddorp:
42 jaar

Kwaliteit:
Weet alles van naaldje tot draadje aan te passen voor onze jongeren van de basale groepen, zowel letterlijk, als figuurlijk.

Motto:
"Eerlijk duurt het langst."

Professionaliseringsbeleid: levenslang ontwikkelen

In Blijddorp staat levenslang ontwikkelen centraal, niet alleen voor onze leerlingen. Ook onze medewerkers blijven zich ontwikkelen. Benieuwd hoe dat er allemaal uitzag in 2024?

- Pedagogische studiedagen en doedagen samen met BuBaO en MFC, thema 'autisme' en 'samenwerken en zelfzorg'.
- Korte vormingsmomenten doorheen het jaar: SMOG (Spreken Met Ondersteuning van Gebaren), interventies bij brand, interventietechnieken, medische handelingen door de bekwame helper.
- Een uitgebreid intern vormingsaanbod voor heel Blijddorp en de mogelijkheid tot het volgen van externe vormingen.
- Deelname aan lerende netwerken van VOOP (onze onderwijskoepel) en Mediander (een samenwerkingsverband van organisaties actief in zorg, onderwijs en begeleiding van personen met een beperking).
- Werkgroepen, gluren bij de burens, ... Samen ontwikkelen, samen groeien, zij aan zij.

Kwaliteit maak je samen, elke dag opnieuw

Met een sterk gemotiveerd team (dat kon de inspectie enkel bevestigen) bouwen we elke dag opnieuw aan een kwaliteitsvolle werking. Gewapend met een groot hart voor onze jongeren én een sterke combinatie van expertise-opbouw en reflectief vermogen strijden we samen, multidisciplinair, voor een kwaliteitsvol leven voor onze jongeren.



Een woordje uitleg van Bea over haar motto:

Eerlijkheid is één van de belangrijkste deugden. Eerlijkheid en oprechtheid staan hoog op mijn waardenlijstje.

Ik heb graag dat men tegen mij eerlijk is, ook al komt dit soms hard aan. Door oprechtheid in woorden en daden kun je mijn vertrouwen winnen. Als je iets belooft, dan verwacht ik ook dat je je belofte nakomt.

In mijn handelen probeer ik dit ook na te streven maar soms slik ik mijn eerlijkheid in, om de andere niet te kwetsen. Ik worstel er soms mee.

Duurt eerlijk echt het langst? Of is het iets wat we onszelf graag vertellen?

Op het werk, in mijn klas, bij mijn gasten, kan ik oprecht zijn in wat ik denk en voel. Ik kan me voordoen zoals ik ben. Zij zijn ook steeds hun authentieke zelf.

Misschien dat ik mij daarom bij hen zo goed voel?



Een speelse noot voor Blijdorp dankzij vzw Goodwill

Langs de wandelpaden op ons domein in Buggenhout staan sinds eind 2024 **grote, kleurrijke muziekinstrumenten** opgesteld. Dankzij de steun van **vzw Goodwill** kunnen onze kinderen en jongeren hun wandelingen verrijken met vrolijke klanken en muziek.

Vzw Goodwill zet zich al meer dan tien jaar in voor Blijdorp en verzamelt fondsen via vrijwilligerswerk, onder andere in het Sportpaleis, de Lotto Arena en de Stadsschouwburg Antwerpen. Met de opbrengsten worden projecten gerealiseerd die rechtstreeks ten goede komen aan onze jongeren.

De nieuwste investering is een reeks muziekinstrumenten langs de paden van de Blijdorp-scholen. Muziek maken, ontdekken en beleven wordt zo een spontaan en speels onderdeel van hun dagelijkse activiteiten.



Samen op weg: hoe Blijdorp haar leerlingen veilig vervoert

Wat is collectief leerlingenvervoer?

Het collectief leerlingenvervoer is een georganiseerd busvervoer geregeld door het ministerie van Onderwijs en De Lijn. Leerlingen met recht op vervoer (zie meer info kader p.11) worden opgehaald aan een vaste opstapplaats en veilig naar school en teruggebracht. De Lijn bepaalt de routes en schakelt vervoersfirma's in voor de uitvoering. De vervoersfirma voor Blijdorp – momenteel firma 't Ros Beiaard – voert het vervoer uit met aandacht voor de reisweg, frequentie, schoolafstand, minimale capaciteit, dienstregeling en de bijzondere uitrusting van het voertuig. Alles wordt afgestemd om iedere leerling zo veilig en vlot mogelijk te vervoeren. De Lijn stelt draaiboeken op met vaste ophaal- en afzetvolgordes. Wanneer aanpassingen nodig zijn, kan de school er zonder garantie om verzoeken.

Van pionierswerk tot gestroomlijnd vervoer

Bij de oprichting van Blijdorp in 1970 regelde de school het leerlingenvervoer volledig zelf. De trajecten werden manueel uitgestippeld (van GPS was toen nog geen sprake). In die beginperiode waren er vier bussen voor een vijftigtal leerlingen.

Enkele jaren later werd het systeem geprofessionaliseerd: de minister van Onderwijs bracht het vervoer onder in een aparte dienst, Leerlingenvervoer, en stelde als voorwaarde dat leerlingen naar de dichtstbijzijnde school met dezelfde erkenningsmodaliteit (voor Blijdorp: type 2) moesten gaan.

In 1970 waren we gevestigd in Dendermonde en in 1979 verhuisden Blijdorp BLO en BuSO naar Buggenhout. Vanaf dan werd het vervoer gecombineerd gereorganiseerd door de plaatselijke BLO- en BuSO-scholen (destijds Claevervelt en Spectrum, nu Kiempunt en Richtpunt).

Doorheen de jaren evolueerde het systeem, en in 2001 werd de organisatie gecentraliseerd bij De Lijn. Sindsdien wordt het vervoer collectief beheerd, in samenwerking met andere scholen in de regio. Vandaag bundelen Blijdorp BuBaO, Blijdorp BuSO en Richtpunt BuSO hun ritten, goed voor 18 trajecten. In het belang van het kind ligt de woonplaats niet te ver van de school, o.a. om de duurtijd van busritten binnen de perken te houden.



BuBaO: buitengewoon basisonderwijs (kleuter en lager)

BLO: buitengewoon lager onderwijs

BuSO: buitengewoon secundair onderwijs



Wie kan gebruik maken van collectief leerlingenvervoer?

In Vlaanderen hebben leerlingen uit het buitengewoon onderwijs recht op 'zonaal collectief leerlingenvervoer' indien hun school de dichtstbijzijnde school is binnen hun onderwijsnet en hun type ondersteuning. Ouders kunnen via de school een aanvraag indienen bij De Lijn, die binnen vier werkdagen bepaalt of er een plaats beschikbaar is.

Een toegewijd team van busbegeleiders

Achter de dagelijkse busritten staat een team van enthousiaste busbegeleiders. Dit is verplicht vanaf dat er 7 leerlingen op de bus zitten (hetgeen bij ons altijd het geval is). Zij zorgen ervoor dat de leerlingen veilig op hun bestemming aankomen en zijn vaak het eerste aanspreekpunt voor ouders en leerkrachten. Alle busbegeleiders krijgen ieder schooljaar een vorming en kunnen op vraag eveneens de nodige trainingen krijgen vanuit Blijdorp.

Per school is er een buscoördinator die instaat voor de communicatie met De Lijn, de andere scholen en de busbegeleiders. Dit team volgt de ritten op en zorgt voor een vlotte doorstroming van informatie. Met veel zorg en toewijding zetten onze busbegeleiders zich dagelijks in om de leerlingen veilig op hun bestemming te krijgen. Hun werk is onmisbaar binnen Blijdorp!



Een dag mee met Hilde, busbegeleider

- **6:45** - Hilde vertrekt op Blijdorp onderweg naar de eerste leerling.
- **7:15** - Eerste kind stapt op en wordt veilig gepositioneerd. Ondertussen verwittigt een ouder dat zijn kind niet meerijdt. Hilde noteert dit en ze rijden door naar het volgende adres. Tussendoor wordt een aanwezigheidslijst bijgehouden, info van ouders genoteerd om door te geven aan school, neusjes gesnoten en tranen gedroogd.
- **8:20** - Laatste kind stapt op en de bus rijdt richting Blijdorp.
- **8:45** - Aankomst op Blijdorp. De buscoördinatoren Lieve en Ilse verwelkomen de busbegeleiders en geven updates door. De klasbegeleiding staat klaar om de kinderen naar de klas te brengen.
- **15:15** - Hilde komt terug naar Blijdorp om te beginnen aan de terugrit.
- **15:30** - De kinderen stappen weer op, naar hun vaste plaats. Iedereen wordt veilig gepositioneerd (incl rolstoelen) en de bus is klaar voor de terugrit. Ondertussen terug de aanwezigheidslijst checken, info nakijken om aan ouders door te geven.
- **17:40** - De laatste leerling stapt af.
- **18:00** - Hilde doet een laatste check op de bus en gaat terug naar het busdepot. Tegen 18.30u kan ze zelf ook naar huis terugkeren.





Snoezelhoek



Volwassenwerking

Over de kinderboerderij in Buggenhout werd goed nagedacht. De opbouw gebeurde volledig in functie van de noden van de jonge bezoekers. Het onderhoud nemen bewoners van de volwassenwerking uit Dendermonde voor hun rekening. Dat zorgt voor extra verbinding tussen de volwassenen, jongeren en de dieren.

Katrien Muylaert, directeur van de basisschool: 'Hier in Buggenhout is de kinderboerderij een echte meerwaarde. Er is hier een basisschool (BuBaO), een secundaire school (BuSO) en een Multifunctioneel Centrum (MFC). Iedereen kan terecht in de kinderboerderij.

Bij onze meer basale leerlingen wordt er vooral gewerkt op lichaamsgebonden niveau. Voor hen maakten we een snoezelhoek op ons domein. Die is volledig afgebakend, er staan twee zetels en een schaduwdoek zorgt voor de nodige verkoeling. Daar kunnen we bij minder mobiele leerlingen bijvoorbeeld een konijn op hun buik plaatsen. We merken het positieve effect daarvan. Die contacten met dieren zorgen voor rust. Bij de volière staan er ligbanken waar leerlingen kunnen zitten en gewoon even mogen 'zijn'. De vogeltjes volgen kan eveneens een visuele activiteit zijn. Zeker voor jongeren met een visuele beperking is dat interessant. We creëerden een vertelhoek en er is ook een picknickplaats. Het contact met de natuur is voor iedereen positief.

Het onderhoud is volledig voor cliënten uit de volwassenwerking van Dendermonde. Ze komen dagelijks met de bus naar hier en werken hier van 9.30 uur tot 15.30 uur. Elke ochtend bespreken ze welke taken er dienen te gebeuren. Ze mesten de stallen uit, werken op de weiden en verzorgen de dieren. Ze treden ook op als gids in de kinderboerderij. Wanneer een klas bijvoorbeeld een aanvraag doet om een geit in de klas te ontvangen, dan spreekt de begeleider een van de gasten aan om dat te doen. Dan gaat een volwassene bijvoorbeeld met de geit tot in de klas en tilt hij die tot op de schoot van één van onze allerkleinsten. De volwassene neemt dan de volledige verantwoordelijkheid voor de geit én er ontstaat tegelijk een verbinding tussen hem en de leerlingen uit de klas.

We hebben er geiten, schapen, kippen, konijntjes, vogels en een hert. De schapen moeten nu lammeren. De bewoners van de volwassenwerking zijn zo betrokken dat ze zelfs in het weekend komen kijken hoe het met 'hun' schaap gaat.

Werken in de kinderboerderij werkt motiverend. De volwassenen die hier aan de slag gaan hebben een mentale beperking. Hier werken geeft hen het nodige zelfvertrouwen. Ze krijgen hier een werkoverall en er wordt ook heel wat van hen verwacht. En dat werkt in twee richtingen. Leerlingen die hier in Buggenhout de lagere en de secundaire school doorlopen, zien dat als een mogelijk beroep voor later. In het secundair kunnen ze ook stage lopen op de boerderij als voorproefje op de werkwereld.'



~ Katrien Muylaert



Snoezelhoek



Volwassenwerking



Blijdorp in beweging **VOETBAL** (geleid, actief toezicht op maandagmiddag)

Elke week krijgt een deel van de leerlingen van de BuSO-afdeling de kans om samen met de 'trainers' Matthijs Vergeylen (L.O.-leerkracht) en Erik De Vis (orthopedagoog) te voetballen.

Na elke vakantieperiode kiezen de deelnemers uit het aanbod en kunnen ze zich inschrijven voor deze voetbalsessie. Inschrijven is ook consequent deelnemen.

Wekelijks is een 'schietoefeningen'-training. Elke laatste maandag van de maand vindt er een voetbalmatch plaats. Zo oefenen ze dus vooral individueel om gaandeweg naar een niveau van samenspel te evolueren.

Dat ze een mooi niveau kunnen behalen, bewees de lichting van 2024, die als afzwaai-moment voor een afscheidsmatch 'in feestverpakking' kozen tegen een ploeg van de eigen begeleiding. Erik geeft ons hieronder enkele leerpijlers mee in het langlopend proces van schietoefening tot echte voetbalmatch...

Leren verliezen

'Voetbal is meer dan alleen een plezierige activiteit. Het is een ideale manier om te ontladen en te leren omgaan met regels en discipline. Onze leerlingen moeten ook leren verliezen, leren relativeren dat verliezen 'niet het einde van de wereld' is. Dat is en blijkt niet zo gemakkelijk. Het is dus meer dan zomaar een bewegingsactiviteit. Ze doen er dus heel wat motorische en sociale vaardigheden mee op. En voor mij is het

ook een manier om in nauw contact te blijven met de jongeren. In de functie van (ludieke) voetbaltrainer maak ik aansluiting met hen en wordt er een vertrouwensband gesmeed. Zo kom je soms af en toe ook dingen te weten, die ze minder gemakkelijk met hun leerkrachten delen.'

Regelbewustwording door inzet van gele en rode kaarten

'In het begin concentreren we ons vooral op individuele drijf- en schietoefeningen. De oefening wordt duidelijk visueel voorgestructureerd met gekleurde bakjes en kegels. Het is voor iedereen op het eerste zicht duidelijk wat er verwacht wordt. Met een eigen voetbal onder de arm krijgt iedereen gegarandeerd speeltijd.

Het timmeren aan de weg naar echt samenspel is heel lang. Zich afstemmen op andere ploegmaten, leren combineren en tot een passende interactie komen, is moeilijk voor Type II-leerlingen, die nogal egocentrisch ingesteld blijven. Het vraagt goede afspraken vooraf. Mondeling wordt er tijdens zo'n match-moment luidop gecoacht.

We hanteren de zaalvoetbalregels. Fysiek contact is uit den boze: ze mogen elkaar niet tackelen! Ik deel consequent en bewust gele (formele verwittiging) en rode kaarten (duidelijke bestraffing en verwijzing naar de bank) uit. Zo bouwen ze geleidelijk aan besef op van wat mag en niet mag. Deze aanhoudende begrenzing en het gradueel leren omgaan met regels werpt op de lange duur zijn vruchten af.



Door dit voetbalgebeuren bereiken we indirect heel wat sterke sociale doelen (omgaan met regels/zichzelf beheersen en afremmen/sociaal gepast omgaan) die in het verdere dagelijks leven van pas (zullen) komen.'

Inschrijven is deelnemen

'Voetbal is geen verplichting. De leerlingen kunnen ook voor andere sporten kiezen of voor activiteiten als schommelen of een spel uit de buitenkieskast. Maar als ze zich opgeven, verwachten we dat ze meedoen. Zo leren ze wat engagement is.

Elke laatste maandag van de maand investeren we doelgericht in 'het leren een match spelen'. Het is de weg... met vallen en opstaan! Er zijn veel vaardigheden nodig om een match te spelen, maar we houden het vooral luchtig en plezierig. Een match maakt het helemaal echt.

Af en toe zijn er wat strubbelingen en ruzies. Dit geeft dan aanleiding tot groeikansen om via individuele gesprekken tot een te-'vrede'-n oplossing te komen voor iedereen.

Als het regent, kan de training soms niet doorgaan om het veld niet te hard te belasten. Dan doen we bijvoorbeeld een quiz over de Rode Duivels, want voetbal leeft echt bij hen. Ik geef ze al grappend de namen van hun idolen, zoals Kenji 'Courtois' of Bjorn 'Sels'... Ze vinden het leuk om zich te identificeren met hun helden.'





Gunther ~
Impens

~ François
De Keersmaecker

Een échte galawedstrijd

'Leerlingen starten meestal vanaf hun 13 jaar in het BuSO en blijven er ongeveer tot 21 jaar. Afgelopen jaar studeerden verschillende jongens van onze voetbalploeg af. Dat betekent voor hen dat ze onze campus in Buggenhout verlaten en de overstap maken naar de volwassenwerking.

Als afscheid kozen ze er samen voor om een match te spelen tegen een samengesteld team van leerkrachten/begeleiders. Afzwaaiers met mindere voetbalbenen werden opgeleid tot hulptrainer-verzorger of enthousiasmerende trommelaar.

Het werd een echte galawedstrijd in professioneel tenue, veel supporters onder trommelgebonk, een gesponsorde bal, een afgespeelde hymne van de Champions League (bij het betreden van het veld) en voor deze speciale gelegenheid kalk-gewitte terreinlijnen met echte cornervlagjes.

Gewezen bondsvoorzitter François De Keersmaecker en Gunther Impens, sportief manager van FC Lebbeke, gaven de aftrap.

En dan hebben ze ook nog eens gewonnen! De spelers glunderden stuk voor stuk. Fier mochten ze de trofee in ontvangst nemen. Mooi om zo'n lang voetbalparcours op zo'n podium te zien eindigen.

En ja... Er zitten echt 'allround sportmannen' tussen, die in hun eigen gemeente gedreven aan G-sport doen en zelfs tot Belgisch/Europees kampioen in hun discipline zijn geëvolueerd.'

De lach op de gezichten van deze jongeren spreekt boekdelen. Ze hebben hier echt naartoe geleefd. Proficiat aan iedereen die hieraan heeft meegewerkt. Hier doen we het voor! Ik ben onder de indruk van de werking, de begeleiding en de leraren hier op Blijdorp. Het is fantastisch om te zien, hoe goed alles is georganiseerd.

François De Keersmaecker,
ex-voorzitter van de Koninklijke Belgische Voetbalbond

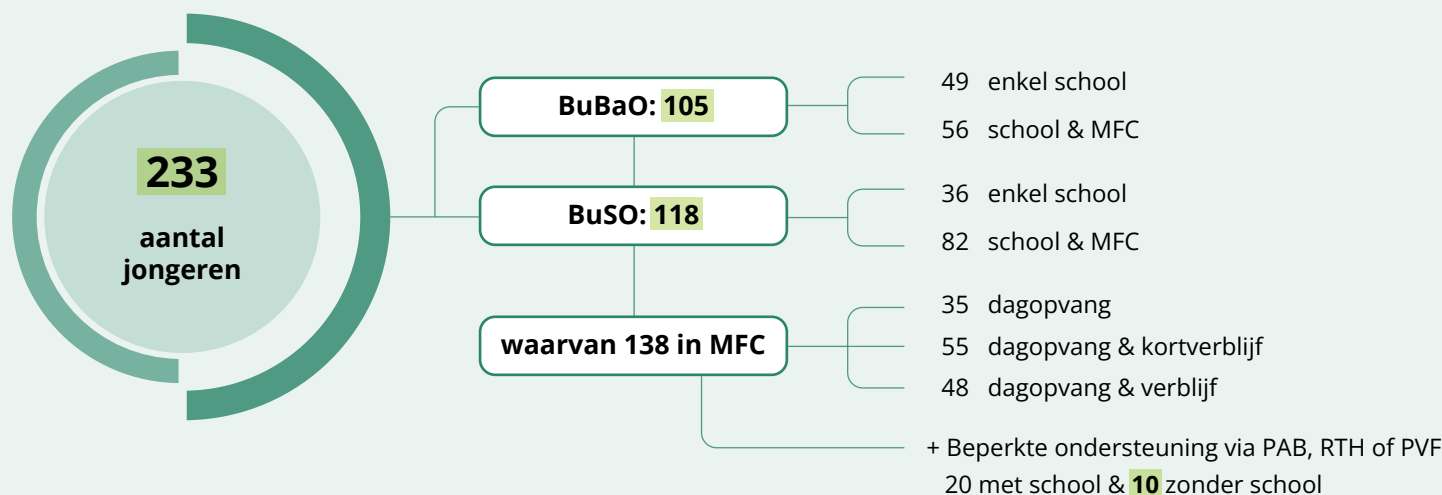
Blijdorp becijferd: 673 cliënten in 2024

233 jongeren en 440 volwassenen

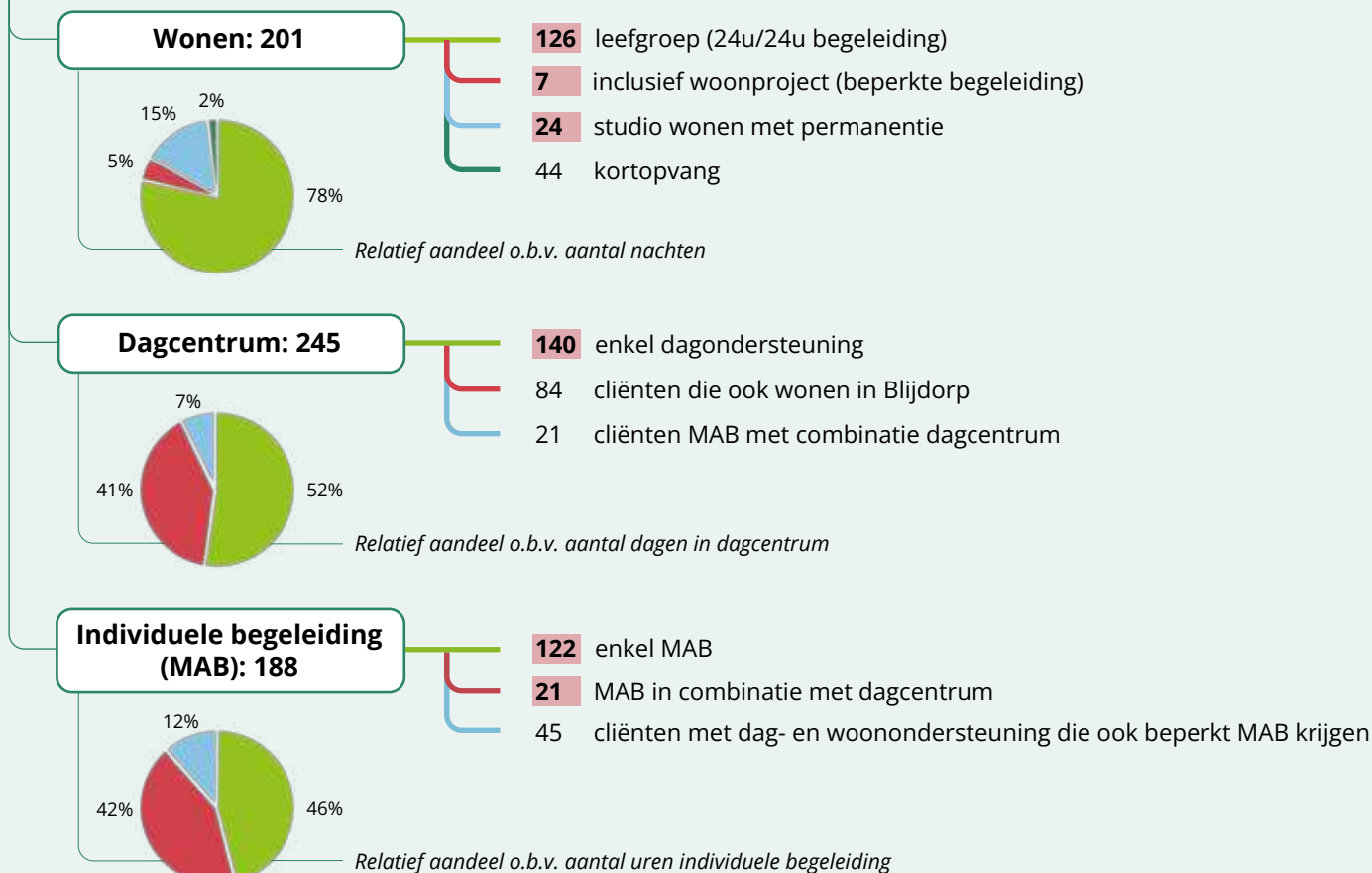
Hieronder geven we graag een schematisch overzicht per ondersteuningsvorm. Dit omvat alle doelgroepen (verstandelijke beperking, NAH). Vele van onze cliënten maken gebruik van verschillende ondersteuningsvormen.

LEGENDE

NAH: Niet-Aangeboren Hersenletsel
MFC: Multifunctioneel Centrum
PAB: Persoonlijk Assistentiebudget
RTH: Rechtstreeks Toegankelijke Hulp
PVF: Persoonsvolgende Financiering
MAB: Mobiel Ambulante Begeleiding



440 aantal volwassenen





Geregeld Ongeregeld Ontregeld... De dagelijkse zoektocht naar gepaste afstemming.

‘Elk van onze gebruikers is uniek en is op zijn of haar eigen manier wel eens geregeld, ongeregeld of ontregeld’, zegt Sofie Declair, orthopedagoge bij Blijddorp. ‘In Blijddorp is het ons doel ons hier gepast op af te stemmen, of met andere woorden, in te zetten op ondersteuning op maat. Meerdere inhoudelijke kaders helpen ons hierbij. Vanuit de orthopedagogische dienst zetten we hier, samen met alle leden van het multidisciplinair team, sterk op in.’

“Niet elke dag is even gepast als de vorige.”

‘Gepast afstemmen is een continu proces en loopt de ene dag al vlotter dan de andere, zowel voor de gebruiker, als voor het netwerk en het multidisciplinaire team’, vervolgt ze.

‘Het is een traject dat loopt vanaf het eerste contact en verder doorheen elk moment van de dagelijkse werking. Tijdens dit traject kan zich probleemgedrag stellen, ondanks de afstemming. Het probleemgedrag mag niet de focus krijgen - de essentie is de constante afstemming, voor elk van onze gebruikers.’

“Bij het zoeken naar gepaste afstemming gaan we ervan uit dat we de persoon niet willen veranderen.”

De zoektocht naar ondersteuning op maat is een gedeelde verantwoordelijkheid voor het team, samen met het netwerk. De eigenheid en de eigen invloed van de gebruiker met zijn talenten en krachten zijn ons vertrekpunt.’



EEN INHOUDELIJK KADER

‘We willen inzetten op het welbevinden van onze gebruikers. Om dit te kunnen bereiken, is een gemeenschappelijke taal, een gedeelde visie en een passend inhoudelijk kader van groot belang.’

Aan de basis van dit kader liggen verschillende theoretische modellen, met specifieke handvaten. Deze sluiten naadloos aan op de visie van Blijddorp, waar de eigenheid van de persoon centraal staat. Het inhoudelijk kader van waaruit we vertrekken, biedt de mogelijkheid om de betekenis achter het gedrag van onze gebruikers te zoeken. Zo kunnen we ons eigen handelen hierop afstemmen en reflecteren over de invloed ervan op het functioneren van de gebruiker.’

OBSERVEREN, BEGRIJPEN EN ONDERSTEUNEN

‘De handvaten die het inhoudelijk kader biedt, dienen ter ondersteuning van de begeleiders bij het steeds opnieuw op zoek gaan naar die gepaste afstemming. Ze bepalen de identiteit van onze ondersteuning. We hanteren ze enerzijds preventief, om dagdagelijks in te kunnen zetten op de best mogelijke kwaliteit van leven. Anderzijds helpen de aangereikte modellen om verdiepend te kijken, wanneer zich toch probleemgedrag stelt (niet te verwarren met ‘ongewoon gedrag’, eigen aan het zijn van de gebruiker).’

Van elke gebruiker is het totaalbeeld belangrijk. Hierbinnen belichten we telkens verschillende aspecten. We staan bij enkele stil:

Basisstressniveau

‘Het basisstressniveau van onze gebruikers ligt vaak hoger dan dat van ons als begeleider, als ouder. Vergelijk het met na een nacht slecht geslapen te hebben, plaatsnemen in een klaslokaal waar iedereen door elkaar roept en tegelijk toch aandacht moet hebben voor wat de leerkracht vooraan aan het vertellen is.

Hun prikkelgevoeligheid maakt hen extra kwetsbaar voor een hoge stresspiek, als reactie op zaken die in hen (zoals honger, hoofdpijn, vermoeidheid...) en rondom hen (zoals drukte, lawaai...) gebeuren. Vaak zorgt dit voor emotionele onregeling.

Hoe zorgen we voor een omgeving op maat, rekening houdend met de prikkelgevoeligheid? Wat brengt de persoon intern uit evenwicht? Hoe kunnen we het basisstressniveau van onze gebruikers verlagen?

Het kader van de basale stimulatie van Fröhlich leert ons aandacht te hebben voor een basale grondhouding om een gevoel van basisveiligheid te kunnen borgen. Aandacht hebben voor de sensoriele vloed (de overvloed aan prikkels die elk moment op je afkomen), voor specifieke prikkelgevoeligheden, voor zelfregulatie (jezelf in evenwicht kunnen houden), voor ingangswegen



tot contact, voor tijd nemen op het tempo van de gebruiker, voor hoe jij daar op dat moment staat als begeleider met je eigen tempo; het zijn allemaal thema's die binnen deze stroming aan bod komen.'

Observatie van gedrag

‘Gezien de vaak beperkte mogelijkheid van onze gebruikers om te communiceren over hoe ze zich voelen of waarom ze bepaald gedrag stellen, is het onze opdracht om zeer goed te observeren en te komen tot een goede beeldvorming. Daarnaast is het van groot belang ons eigen handelen en onze eigen begeleidingsstijl in relatie tot onze gebruiker onder de loep te nemen. Het kader van Heijkoop leert ons dat ontdekkend kijken hierbij zeer waardevol is.

Ook in geval van probleemgedrag moeten we alle signalen observeren en interpreteren. Wat zien we als iemand het moeilijk krijgt, wat doet hij, wat geeft hem rust of brengt juist meer spanning, hoe reageert hij op ons gedrag? Het bespreken van deze observaties aan de hand van het crisisontwikkelingsmodel (COM) kan hierbij zeer nuttig zijn.'

Emotionele ontwikkeling

‘Gepast afstemmen betekent ‘verbindend begeleiden’, waardoor we ons afstemmen op de emotionele ontwikkeling van de gebruiker. Het is geen evidentie om ons steeds bewust te zijn van het onevenwicht

tussen de cognitieve (wat hij kan) en emotionele (wat hij aankan) ontwikkeling van iemand. Pas als we dat juist inschatten kunnen we tot de juiste verbinding met die persoon komen. De Draad van Gerrit Vignero geeft mooie handvaten bij hoe we die kwaliteitsvolle verbinding kunnen aangaan.

“Het ‘kunnen’ situeert zich niet altijd op hetzelfde niveau als het ‘aankunnen’.”

Om de emotionele ontwikkeling juist in te schatten en rekening te houden met de emotionele kwetsbaarheid van de gebruiker is de Theorie van Dösen – SEO (schaal emotionele ontwikkeling) zeer waardevol. De inschatting vanuit de SEO helpt ons om onze verwachtingen dagelijks bij te sturen en gepaster aan te sluiten bij de nood aan ondersteuning.'

GEPASTE AFSTEMMING

‘Gepaste afstemming is een dynamisch proces, in voortdurende dialoog met de gebruiker en zijn of haar omgeving. Het is een dagelijks zoeken naar de juiste balans, waarbij we de regie in handen houden, met voldoende aandacht voor eigen invloed van de gebruiker. Deze voortdurende afstemming maakt het mogelijk een omgeving te creëren waarin onze gebruikers zich veilig en ondersteund voelen. Dit stelt hen in staat verder te groeien en te ontwikkelen op hun eigen unieke manier.'

Blijdorp in beeld: volwassenen

Of het nu om samen zingen, sporten, feesten of puur genieten gaat: het afgelopen jaar maakten onze volwassen cliënten talloze fijne herinneringen. Een blik op enkele van de mooiste momenten!



Ronde van Vlaanderen

Op zondag 31 maart werd 't Spurt in Hamme omgetoverd tot een feestdorp voor de Ronde van Vlaanderen. Bezoekers volgden de koers live én op groot scherm, terwijl Discobar Ons Moe en The Mobile Brassband voor sfeer zorgden. Er waren tal van activiteiten, zoals een paaseierenworp, een fiets-slalom en een optocht van de reuzen. Negen vrijwilligers uit Blijdorp hielpen enthousiast mee achter de toeg en bij de afwas.



Special Olympics

Van 8 tot 11 mei vond in La Louvière de Special Olympics 2024 plaats, een fantastisch 4-daags sportevenement. We namen deel met 31 enthousiaste deelnemers en behaalden maar liefst 19 gouden, 16 zilveren en 24 bronzen medailles!

Contactkoor

Ons contactkoor voor volwassenen, gestart in 2015, heeft als doel om volwassenen bij wie het contact moeilijk verloopt op een andere manier te bereiken - via muziek en gezelligheid. Na een pauze door corona en verschuivingen in de werkgroep zijn we sinds juni 2024 weer volop aan de slag en klaar voor nog vele edities!



Festivalzomer

Met een bende van 42 deelnemers en begeleiders gingen we naar Rock for Specials. Van hard-rock tot meezingers, er was voor ieder wat wils. Omdat we de festivalkriebels goed te pakken hadden, gingen we ook naar de Lokerse feesten. Het waren dagen vol muziek, ambiance en top sfeer!

"Ik heb vooraan aan het podium gestaan en meegezongen met de covers van Bob Marley. Dit vond ik het mooiste optreden. Volgend jaar wil ik zeker opnieuw mee!" - Nancy De Proft



Vakantieweken: genieten op maat

Elke groep binnen Blijddorp organiseert een vakantieweek op maat. Met creatieve activiteiten en leuke uitstapjes geniet iedereen van een week vol plezier, gezelligheid en nieuwe ervaringen.

Zomerfeest ouders

Op 19 & 20 september werden ouders/familie uitgenodigd voor een gezellige namiddag. De combinatie van het zonnetje, Vlaamse kermis, een optreden van ons dansatelier, churros, ijsjes en een enthousiaste werkgroep bleek een topformule voor een geslaagd zomerfeest!



Lichtjesmoment

In december vond in de site Baleunis het eerste lichtjesmoment plaats. Een waardevol samenzijn op het centrale grasplein waar collega's en medewerkers symbolisch lichtjes ophingen. Dit initiatief bracht mensen samen rond het thema van verlies in al zijn vormen.





Samen voor een zorgzame buurt

In de afgelopen jaren hebben we met veel toewijding en enthousiasme gewerkt aan de ontwikkeling van een Zorgzame Buurt. Dit project, initieel gesteund door de Vlaamse overheid, kreeg vorm dankzij de krachtige samenwerking met lokale partners zoals STEK92, Stad Dendermonde, Uit de Marge VZW, DC Zilverpand, Groep Intro en natuurlijk onze burens. Samen bouwden we aan een sterke en verbonden gemeenschap waar iedereen zich welkom voelt.

Ons verhaal

Het verhaal van onze Zorgzame Buurt is er een van samenwerking, verbinding en (h)erkenning, waar onze deelnemers en bewoners centraal staan. Het is een verhaal van kleine gebaren van hulp, maar ook van vriendschappen die zijn ontstaan, en van de vele momenten die we samen hebben gedeeld: van het genieten van soep, koffie en taart, tot het voeren van diepgaande gesprekken met elkaar. Deze momenten brachten mensen dicht bij elkaar en legden de basis voor een sterk buurtgevoel.

Nieuwe perspectieven en waardevolle resultaten

Wanneer we terugkijken op deze periode, kunnen we niet anders dan met een warm gevoel terugdenken aan alles wat we samen hebben bereikt. Het Zorgzame Buurt-project heeft onze voorziening zichtbaarder gemaakt in de buurt en nieuwe samenwerkingen mogelijk gemaakt die we anders misschien nooit hadden ontdekt. Door met een open blik naar de omgeving te kijken, zijn waardevolle connecties ontstaan.

Het resultaat is voelbaar in de buurt: een simpele groet op straat, een spontaan praatje met een buur of een moment van oprechte aandacht voor elkaar. De Sint-Rochusstraat en de omliggende straten zijn veel meer geworden dan alleen woonplaatsen; het zijn plekken van verbinding,

warmte en zorg. Deze vernieuwde gemeenschap brengt niet alleen (h)erkenning van buurtbewoners, maar ook van onze deelnemers en partners, die zich meer dan ooit onderdeel van de buurt voelen.

De positieve ervaringen en inzichten die we hebben opgedaan, willen we nu verder uitdragen binnen al onze vestigingen opdat we onze samenwerking verder kunnen versterken en optimaliseren.

”

Jaren geleden toen ik hier in de wijk kwam wonen hoorde ik iedere morgen een bus vol vrolijke mensen aankomen: de bijzondere bewoners van Blijddorp. Na een lange tijd, veel verbouwingen, lawaai en stof zijn ze er nog altijd – maar nu is er iets bijgekomen: PLEK35. Dat is een gezellige plek waar je altijd blij ontvangen wordt. Voor mij en vele mensen zijn ze allemaal samen, begeleiders en bewoners, de beste en leukste burens die ik wensen kan.

buurvrouw Nicole

Vooruitblik naar 2025

De zorgzame sfeer in de buurt stopt niet bij het afgelopen jaar. Ook in 2025 bouwen we verder aan dit verhaal, samen met onze vertrouwde partners en nieuwe initiatieven. We blijven investeren in activiteiten die de buurt versterken, met als doel een warme, verbonden gemeenschap te creëren.

De Zorgzame Buurt is in beweging, en wij kijken ernaar uit om dit verhaal samen met de buurt, de bewoners, partners en onze deelnemers/bewoners verder te schrijven.



Mobiele Speelpleinwerking
Spelen en verbinden op de buurtpleintjes.



Apero time
Ontspannen aperitiefmoment voor buurtgenoten.



Warme Winter
Licht en warmte tijdens de koude wintermaanden.



Dag van de Buren
Gezellig samenzijn met drankjes en fijne gesprekken.



Soep op de Stoep
Warme soep...



Soep op de Stoep
...en hartelijke ontmoetingen

De evolutie van PLEK35

Een jaar van groei en verbinding

PLEK35 is een inclusief project van Blijddorp in Dendermonde waar mensen met een beperking hun talenten kunnen ontplooiën. De unieke werking combineert een verwencafé, winkel en ateliers waar deelnemers groeien in hun vakvaardigheden en zelfvertrouwen. Sinds de opstart in april 2023 heeft PLEK35 zich verder ontwikkeld tot een warme ontmoetingsplek, gedragen door deelnemers, begeleiders, vrijwilligers en bezoekers.

2024: Een jaar van verwezenlijkingen

■ April 2024 – 1-jarig bestaan:

PLEK35 viert haar eerste verjaardag met een feestelijk ontbijt voor deelnemers, medewerkers en vrijwilligers. Het is een symbolisch moment waarbij de groei van de deelnemers centraal staat. Wat ooit nieuw en spannend was, is nu dagelijkse routine geworden.



■ Mei 2024 – Woensdagochtendontbijt:

Een wekelijkse traditie wordt opgestart, waarbij bezoekers in een gezellige sfeer genieten van een vers ontbijt, verzorgd door de deelnemers.



■ Juli 2024: Katuit

Katuit gadgets: In het kader van Katuit worden originele gadgets gemaakt en verkocht, zoals T-shirts, beeldjes en vaashoezen in de vorm van de Knapstanden, een geliefd figuur uit de Ros Beiaard Legende: een groot succes!



■ Augustus 2024 – Workshop borden glazuren:

De nieuwe burgemeester Leen Dierick werkt samen met de deelnemers aan relatiegeschenken voor de stad. Dit onderstreept de samenwerking tussen PLEK35 en het stadsbestuur.



■ December 2024 – Kerstbrunch & Warmste Week:

Tijdens twee kerstweekends ontvangen de deelnemers in totaal 120 gasten voor een sfeervolle brunch, volledig verzorgd door de deelnemers van PLEK35. Daarnaast voeren we een leuke actie "samen soepen" t.v.v. De Warmste Week waarbij we een mooi bedrag ophaalden.



Samenwerking en inclusie

In 2024 versterkte PLEK35 haar netwerk van samenwerkingsverbanden. Deelnemers namen deel aan activiteiten met rusthuisbewoners van Aymonshof, maakten creatief werk voor de Vlaamse overheid en droegen bij aan acties zoals de Warmste Week.

De selectie voor het project Zorgzame Buurten resulteerde in partnerships rond initiatieven als 'Buitenspeeldag', 'Soep op de Stoep' en 'Boulevard'. De zorg voor de buurt kreeg ook vorm via het onderhoud van het Dr. H. Malbrainwandelpad, een inclusieve wandelroute van 5 km, die wekelijks door deelnemers wordt verzorgd.

Ook intern waren er tal van initiatieven: van creatieve realisaties zoals ontwerpen voor de ELZA-award en decoratie-opdrachten tot groepsactiviteiten zoals een teamontbijt, taarten bakken voor vrijwilligers en ontspanningsmomenten zoals een wekelijkse sportnamiddag en een sfeervol kerstfeest voor onze deelnemers.

Voor Yannick is PLEK35 een plek waar hij zich helemaal op zijn gemak voelt, vooral als hij ober mag zijn of in de keuken helpt. Hij vertelt met enthousiasme over nieuwe gerechtjes en alles wat erin zit en geniet van het contact met de klanten. We zien hem openbloeien en het contact met de klanten doet hem enorm deugd. Als ouder ervaren we PLEK35 als iets unieks – de sfeer, gezelligheid en inzet van het hele team maken het tot een echte meerwaarde voor iedereen.

Sandrina
mama van Yannick, deelnemer PLEK35

De onmiskenbare waarde van vrijwilligers

De groei van onze deelnemers zou niet mogelijk zijn zonder de steun van onze ongelooflijke ploeg vrijwilligers. Zij spelen een cruciale rol in het dagelijks reilen en zeilen van PLEK35. Hun toewijding en begeleiding helpen de deelnemers niet alleen om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen, maar ook om het vertrouwen te vinden om nieuwe uitdagingen aan te gaan. We zijn hen bijzonder dankbaar voor hun inzet en de positieve impact die zij dagelijks hebben op het leven van onze deelnemers. Elke vrijwilliger is een waardevol lid van ons team, en zonder hen zou PLEK35 niet de plek zijn die het vandaag is.

Blik op de toekomst

Vanaf april 2025 breidt PLEK35 haar openingsuren uit met zaterdagnamiddag. Dankzij de doorgang naar het Begijnhofmuseum krijgt PLEK35 een extra functie als museumcafé. Bovendien is het project geselecteerd voor het ontwerpen van de Ultima Awards 2025, een prestigieuze erkenning in de culturele sector.

Getalenteerde deelnemers

Het doet deugd om te zien hoe PLEK35 is gegroeid en hoe onze deelnemers zich elke dag verder ontwikkelen. Dankzij de steun van onze begeleiders, vrijwilligers, bezoekers en partners hebben we als PLEK35 een warme, inclusieve ruimte kunnen creëren waar iedereen welkom is. De ontwikkeling van onze deelnemers, zowel in hun vakvaardigheden als in hun zelfvertrouwen, is iets waar we enorm trots op zijn. Als we terugkijken op het afgelopen jaar, kunnen we met trots zeggen dat we niet alleen een plek zijn voor creativiteit, maar ook voor persoonlijke groei, vriendschap, en samenwerking.

Ik vind het crea-atelier leuk als er kaartjes gemaakt worden. Het klei-atelier vind ik leuk omdat ik er fijn glazuurwerk mag doen.

Marc Vermeir
deelnemer PLEK35





CREATIVITEIT ALS verbindende kracht

Kunst verbindt, inspireert en brengt mensen samen. Binnen Blijdorp zetten we kunst in als middel om onze talenten te tonen én samenwerkingen te versterken. Enkele recente projecten illustreren dit perfect:

Elza Awards: trots op onze nominatie én creatie

Voor het tweede jaar op rij ontwierp het kleiatelier van PLEK35 de Elza Awards, een erkenning voor innovatieve projecten in zorg en welzijn. Dit jaar werd PLEK35 zelf genomineerd, een onverwachte maar geweldige verrassing! Hoewel de hoofdprijs naar Zorgnetwerk Trento ging, zijn we trots op onze bijdrage. Ons bijbehorende gedicht kreeg een ereplaats in het verwencafé - kom het zeker eens lezen!

Een kunstwerk voor de burgemeester

Toen de nieuwe burgemeester van Dendermonde Leen Dierick ons vroeg om haar kabinet op te fleuren, grepen we de kans. Rony en Kristel van PLEK35 overhandigden een Dendermonds tweeluik en Kato

en Dylano uit BLO6 schonken een Blijdorpse paardenkop. De warme ontvangst en een stevige knuffel van Rony maakten deze ontmoeting extra bijzonder.

Kunst als dankbetuiging: het 10-luik voor Tarkett

Als blijk van waardering voor hun financiële steun creëerden we een abstract 10-luik voor Tarkett. Dit kleurrijke werk, dat inclusie en verbinding symboliseert, krijgt een prominente plek in hun cafetaria. Tijdens de overhandiging genoten onze deelnemers van een hartelijke ontvangst en boeiende gesprekken.

Katten tussen de narcissen: kunst in Opdorp

Tijdens het tweejaarlijkse kunstproject in Opdorp kregen onze deelnemers de kans om polyester beelden te beschilderen en tentoon te stellen tussen de narcissen. Dit kleurrijke initiatief toont hoe kunst letterlijk en figuurlijk verbindt. Creativiteit kent bij Blijdorp geen grenzen. Kunst opent deuren, brengt ons samen en zet onze talenten in de schijnwerpers. Op naar nog meer inspirerende projecten!

”

Kunst is voor ons veel meer dan alleen creatie - het is een manier om verbinding te maken, om talenten te delen en om samen iets te bouwen dat groter is dan wijzelf.

Myrite Van Cauteren,
productverantwoordelijke
dagondersteuning PLEK35





 **Renault Wieze**
Van Damme



Stationsstraat 40 - 9230 Wetteren | 09 365 71 71 | info@m4architecten.be | www.m4architecten.be
Foto's: vrije gemengde basisschool te Eke | WZC Sint-Job te Aalst | KDV Zwalmneste te Brakel

M4 architecten en ingenieurs is gespecialiseerd in het ontwerpen van ziekenhuizen, woonzorgcentra, ouderenflats, scholen en kinderdagverblijven. Daarnaast werken wij op maat van onze opdrachtgevers en ontwikkelaars aan woonprojecten, kantoren en multifunctionele gebouwen. Dit doen we integraal: het landschap, de architectuur, het interieur en het technisch comfort vormen samen de toekomstige omgeving om in te leven, te werken en te zorgen.

M4 architecten en ingenieurs



Eerste editie van de Mini-Ommegang: groot succes!

Omdat veel van onze bewoners de Ommegang in de stad niet kunnen bijwonen, brachten we dit bijzondere evenement eind augustus naar ons eigen Blijde Dorp.

Het huishoudatelier zorgde voor de traditionele toastjes met kopvlees, terwijl het muziekatelier de feestelijke sfeer compleet maakte. De Mini-Ommegang werd extra speciaal dankzij de medewerking van 't Peirtje van 't Keur en reus Jonnyken. Daarnaast verwelkomden we burgemeester Leen Dierick en schitterden twee knaptanden, aangeboden in samenwerking met het Ros Beiaard-comité.

Onder een stralende zon trok de kleurrijke stoet van het domein naar de parking, waar bewoners, begeleiders en familie samen genoten van deze unieke ervaring. Ook de pers was aanwezig en bracht verslag uit van deze geslaagde dag!



Reuzen en Peirtje van 't Keur brengen sfeer van Katuit naar Blijde Dorp

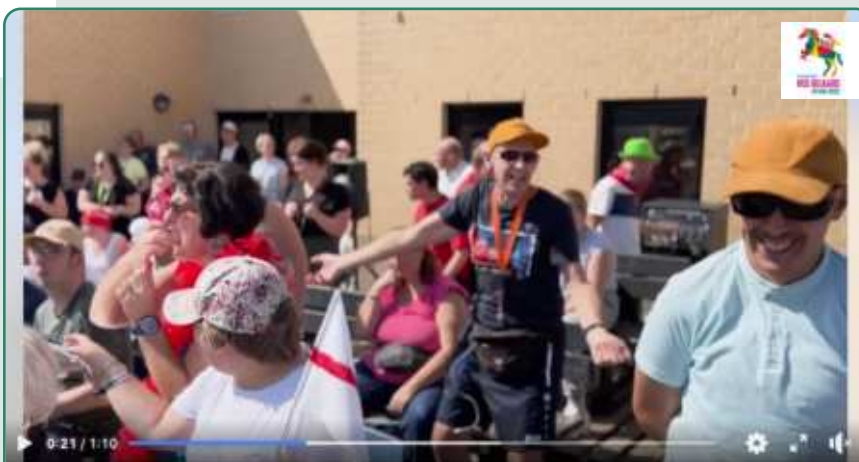


Blijde Dorp brengt sfeer Katuit tot leven op eigen campus met mini-omwegang

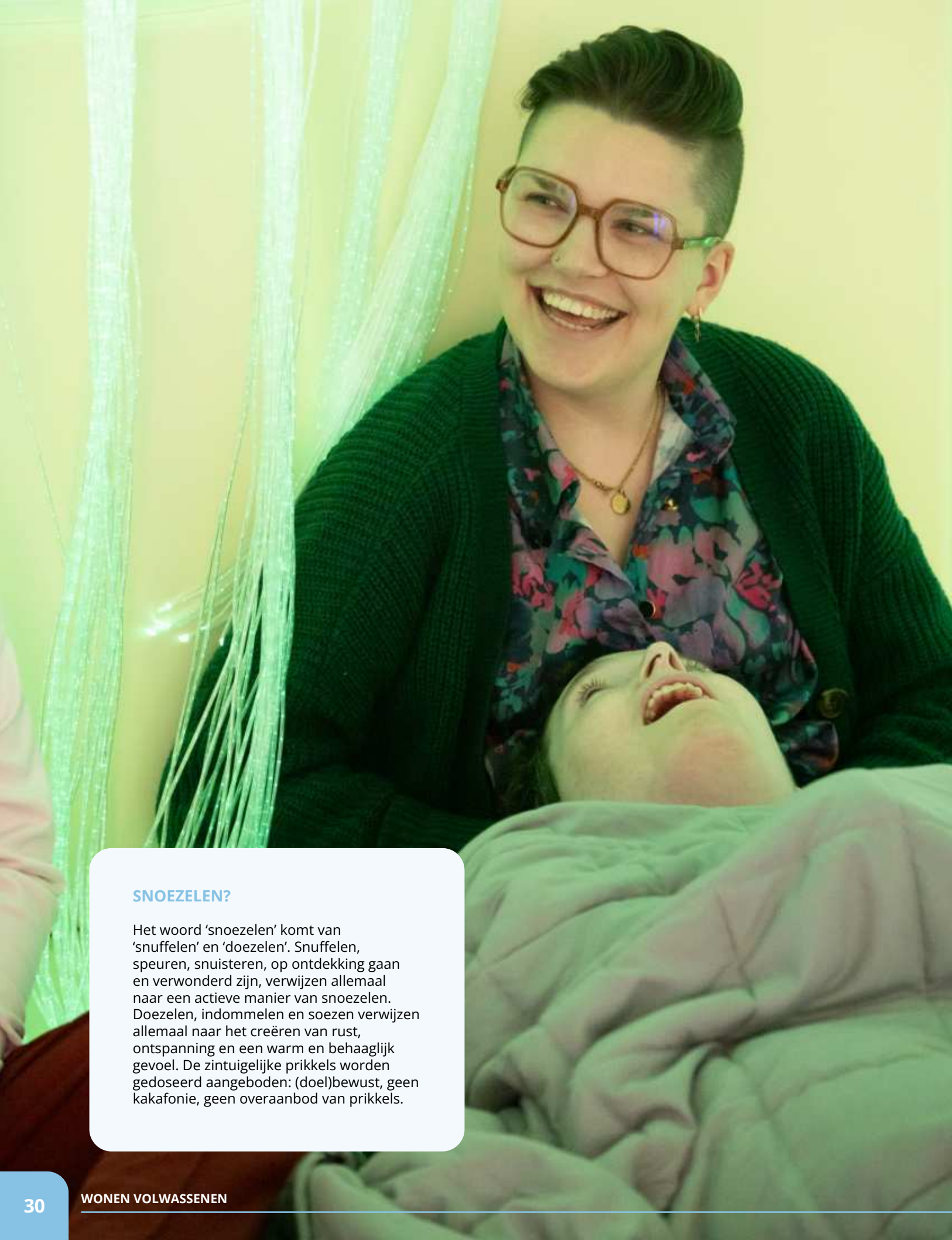
De echte Reuzenomwegang Komt in Dinsdagmiddag komt er pas donderdagavond aan, maar bij Blijde Dorp in de Beiaardstraat in Sint-Gillis hing dinsdagmiddag de sfeer al op de campus. De heren van 't Keur zelf voor een mini-omwegang.



Blijde Dorp haalt de unieke sfeer van Katuit naar eigen bewoners



🔔 Katuit, da's voor iedereen! 🏡 Blijde Dorp, een voorziening voor mensen met een beperking, organiseerde gisteren hun eigen ministoet. Omdat de...



SNOEZELEN?

Het woord 'snoezelen' komt van 'snuffelen' en 'doezelen'. Snuffelen, speuren, snuisteren, op ontdekking gaan en verwonderd zijn, verwijzen allemaal naar een actieve manier van snoezelen. Doezen, indommelen en soezen verwijzen allemaal naar het creëren van rust, ontspanning en een warm en behaaglijk gevoel. De zintuiglijke prikkels worden gedoseerd aangeboden: (doel)bewust, geen kakafonie, geen overaanbod van prikkels.

NIEUWE SNOEZELRUIMTE IN HOP

Snoezelen helpt bewoners om contact te maken

Begin mei namen de bewoners van nieuwbouw Hop ook meteen de gloednieuwe snoezelruimte in gebruik. 'Belangrijk, want het is een activiteit waar ook bewoners met een ernstig meervoudige beperking aan kunnen deelnemen', weet begeleidster Marijke Bauwens van Gong, de dagbesteding binnen wonen.

'We snoezelen voornamelijk met bewoners met een ernstig meervoudige beperking', zegt Marijke, 'zij hebben doorgaans niet zo'n groot aanbod aan mogelijke activiteiten. Snoezelen kan voor iedereen. Het is een intens contact. Het is een voordeel dat het in een andere ruimte is. Dat biedt vaak een nieuwe kans. Als de ochtend in de leefgroep bijvoorbeeld moeilijker liep, is een snoezelsessie in een andere ruimte letterlijk een kans op een nieuwe start die dag.'

Bewustzijn van je eigen lichaam

Lien De Geest, orthopedagoge en lid van de werkgroep basale stimulatie vult aan: 'We willen contact maken met hen en zo de wereld van de bewoners verruimen. Via het snoezelen maken we hen bewust van hun eigen lichaam. Vaak voelen mensen met een ernstig meervoudige beperking hun lichaam niet aan als een geheel. Snoezelen kan dan een startpunt zijn om zich bewust te worden van het eigen lichaam en de ruimere omgeving te ervaren.'

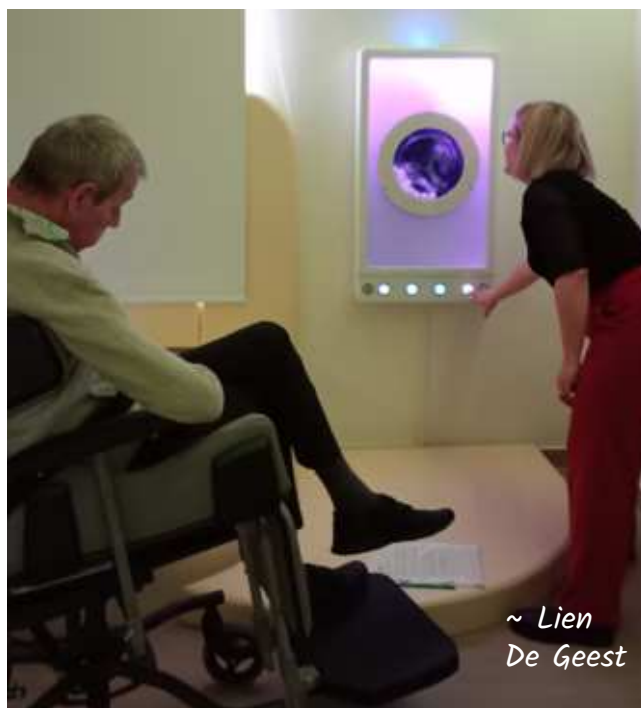


Samen snoezelen is voortdurend afstemmen. Het is een groeiproces dat je samen met de bewoner aflegt.

Lien De Geest, orthopedagoge

'Snoezelen kun je op twee manieren doen. Enerzijds op een actieve manier, dan gaat de begeleiding op een actieve manier verschillende manieren prikkels aanbieden en de bewoner echt op ontdekking laten gaan. Anderzijds kan snoezelen ook op een passieve manier, dan ga je met de bewoner op zoek naar sfeer en rust,' zegt Lien.

Marijke: 'De nieuwe snoezelruimte biedt meer elementen om op een actieve manier te snoezelen. Ik probeer om niet meer dan drie prikkels tegelijk aan te bieden. Als je meer prikkels geeft, wordt het al snel te veel. Je kiest bijvoorbeeld voor rustige muziek, een visuele projectie en je raakt de bewoner ook aan. Sommige bewoners geven aan dat ze liever geen aanraking willen. We bieden hun dan voelzakjes of de trilslang. Of we laten de trilling van een instrument in hun lichaam nazinderen. Dat vinden ze soms aangener dan een rechtstreekse aanraking.'



~ Lien
De Geest



~ Marijke Bauwens

Samen op creatieve ontdekking

Marijke: 'Er is binnen Blijdorp een ruim aanbod aan verschillende materialen. Daar mogen we fier op zijn. Je kunt echt gaan proberen en experimenteren. Een eenvoudige buis kun je gebruiken om door te praten, om in te blazen, om mee te zwaaien enzovoort. Zo kun je met gewone materialen minstens zeven activiteiten bedenken. Ik geef bewoners vaak een klankbad. Dat kan intens zijn. Of ik bedenk een mini-belevingstheater waarbij ik doekjes gebruik die ik in de lucht gooi. Omdat je er zo creatief in kan zijn, kan je er ook echt een deeltje van jezelf in kwijt.'



Onlangs stak een bewoonster haar hand uit toen ik het knipschuim bovenhaalde. Ze gaf zo aan dat ze al wist wat er zou gebeuren. Dat zijn voor ons de mooie momentjes.

Marijke Bauwens, begeleider

Lien: 'Snoezelen brengt vaak rust. Maar je kunt evengoed een verhoogde alertheid zien. Anderen gaan dan weer lachen of hebben de mimiek van iemand die gelukkig is. Bij sommige bewoners merk je op het moment van de activiteit zelf niets. Maar dan is er mogelijk sprake van een uitgesteld effect. Je ziet dat soms wanneer je een tijdje later de kamer van een bewoner binnengaat, ze hebben dan een ontspannen uitdrukking op hun gezicht of maken dan echt oogcontact.'

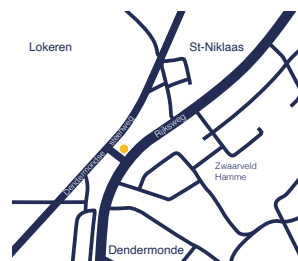


Boek basale stimulatie

Meer lezen? In 2020 bundelde de werkgroep basale stimulatie zijn expertise naar aanleiding van het vijftigjarig bestaan van Blijdorp. In 'Bewust basaal' komt de theorie achter snoezelen aan bod en staan er tal van praktijkvoorbeelden.

<https://blijdorp.be/blijdorp-stelt-gloednieuw-boek-bewust-basaal-voor>





Dendermondse Steenweg 9C
9220 Hamme
+32 (0)52 48 13 77

Openingsuren

Dinsdag - Vrijdag:
10:00u - 12:00u & 14:00u - 18:00u

Zaterdag:
10:00u - 12:00u & 13:30u - 17:00u

Zon-, Maandag en feestdagen:
Gesloten

www.keukens-vanmoerzeke.be



**SPECIALIST IN
ORTHOPEDISCHE
HULPMIDDELEN**

- MAATWERK
- EXPERTISE
- INNOVATIE



www.vigogroup.eu



- Prothesen
- Rolstoelen en mobiliteitshulpmiddelen
- Orthesen
- Orthopedische schoenen
- Steunzolen



DE WEI

Verbindend buurtproject met Blijdorp

Schuin tegenover de site Habitar in de Baleunisstraat ligt de ingang van De Wei verscholen. Een groene plek midden in de stad waar buurtbewoners, dieren, kinderen uit de naburige crèche en bewoners van Blijdorp elkaar regelmatig treffen. Ze kunnen er rustig werken in de moestuin, knuffelen met de dieren of luieren in de zon.

Laura Buyse, begeleidster van de autagroep in de Baleunisstraat: 'De Wei is een initiatief dat ontstond toen eigenaars Sofie en Mario contact opnamen met Blijdorp. Ze hadden een stuk grond aangekocht in de Baleunisstraat en wilden de grond graag openstellen voor een sociaal project.'

Sofie Mariën, eigenares van De Wei: 'We kochten het stuk grond eigenlijk omdat mijn echtgenoot een plek zocht om zijn werk materiaal te stockeren. Maar het stuk grond was veel te groot en we kwamen al snel uit bij Blijdorp om er samen iets mee te doen. Ondertussen zijn we heel blij met wat De Wei nu geworden is. Dat hadden we vooraf nooit durven denken.'

Ontmoetingsplek

'Ondertussen is De Wei een ontmoetingsplek voor buurtbewoners waar ook de bewoners en deelnemers aan de dagwerking van Blijdorp een vaste stek hebben. Ze staan per leefgroep in voor een stukje moestuin. Die werd, in overleg met de verantwoordelijken van de leefgroepen, in hoge moestuinbakken geïnstalleerd. Zo kunnen ook gasten in een rolstoel gemakkelijk werken in de tuin.'

'Het is voor onze gasten een mooie kans om uit hun vertrouwde omgeving te komen en in contact te komen met buurtbewoners. De Wei wordt regelmatig gebruikt door de naburige crèche en ook mensen uit de buurt vinden de weg naar hier om alleen of samen met hun kinderen te komen ontspannen.'



Ontspannen tussen dier en natuur

'Naast de moestuin zijn er ook schapen, konijnen en kippen. Bezoekers kunnen in de weide bij de schapen en kippen zodat ze hen kunnen aaien. Dat is een heel fijne activiteit voor onze gasten, maar ze zijn niet verplicht om in de tuin te werken of bezig te zijn met de dieren. Er zijn speeltuigen, picknicktafels en banken. Daar mogen ze natuurlijk ook gebruik van maken. Op die manier wordt een uitstap naar De Wei iets waar iedereen iets kan uithalen.'

'We bespreken samen met de gasten wat we zullen zaaien en planten. We komen ongeveer één keer per week naar hier om onkruid te wieden. En de oogst gebruiken we om samen soep te maken of iets anders lekkers te bereiden.'

©Geert De Rycke





~ Sofie Mariën



Mario De Decker ~

Nog toekomstplannen

'Elcke Casier (afdelingshoofd van Habitar), Joke Van Driessche, Leentje Van Den Elzen en ik (alle drie begeleiders) vormen samen een werkgroep die zich bezighoudt met alles wat met De Wei te maken heeft. We kopen tuingereedschap aan, communiceren met de eigenaars en plannen evenementen op De Wei. Blijddorp organiseert regelmatig feestelijke activiteiten zoals carnaval of een Vlaamse kermis. Die proberen we nu ook zoveel mogelijk te plannen op De Wei. De meesten vinden dat fantastisch. Gasten die moeite hebben met zoveel prikkels krijgen dan de kans om op de site Baleunis zelf te blijven.'

'We mogen hier ook gebruik maken van een keukentje en een toilet dat volledig rolstoelvriendelijk werd gemaakt. Gelukkig kreeg het project al elk jaar subsidies van de stad en kunnen we ook terugvallen op giften die we krijgen via crowdfunding (o.a. via een QR op ons domein). Anders zou het onmogelijk zijn om activiteiten op De Wei te laten doorgaan met onze gasten. Onze droom is om de weide met de dieren rolstoeltoegankelijk te maken en om nog meer speeltuigen te voorzien die ook echt voor volwassenen kunnen dienen. Momenteel is de schommel bijvoorbeeld een gewone schommel die voor kinderen ontworpen werd.'



Contact met de buurt

'De eigenaars voederen de dieren en onderhouden een groot stuk van de moestuin. Zonder hen was dit project er niet geweest. Bijzonder dat dit initiatief spontaan ontstond. Want eigenlijk is het zoveel meer dan een mogelijke activiteit in onze dagwerking. Dankzij De Wei komen onze gasten in contact met mensen en kinderen uit de buurt. De werking van Blijddorp wordt voor veel mensen ook zichtbaarder. Dat is van grote waarde.'

'Het is een groene en rustige plek vlakbij de stad. Hier kun je even vluchten voor de drukte. De Wei staat open voor iedereen. De burens houden een oogje in het zeil, maar eigenlijk zijn er nog geen problemen geweest. Mensen voelen heel goed aan dat ze hier een vrijheid krijgen en als je hier binnenkomt, voel je ook meteen de liefde en de schoonheid van dit project.'

Samen op pad naar een groenere toekomst

In 2023 zette Habitar, de mobiel ambulante dienst van Blijdorp, de eerste stappen in een project rond mobiliteit en ecologische duurzaamheid, tevens een van de pijlers van ons beleidsplan. Dit thema werd in 2024 verder uitgewerkt en kreeg een centrale plaats binnen de werking. Door bewustwording en concrete acties werden zowel medewerkers als cliënten en hun netwerk betrokken bij duurzamere vervoerskeuzes.

2024: Een jaar vol initiatieven en actie

Na de opstart en visievorming in 2023, werd 2024 het jaar van de uitvoering. De belangrijkste activiteiten op een rij:

Uitwerking en implementatie van de uitgangspunten:

Op iedere teamvergadering werd de ontwerp tekst besproken en verfijnd. In maart werd de definitieve versie voorgesteld aan het volledige team.

Een attentie voor medewerkers:

In maart kregen begeleiders een carwashbon als blijk van waardering voor het gebruik van hun persoonlijke wagen voor de huisbezoeken.

Aankoop van elektrische fietsen:

In juni 2024 ontving Habitar twee elektrische fietsen, een belangrijke stap richting ecologisch verantwoord vervoer binnen het begeleidingswerk.

Actie rond fietsgebruik en minder fileleed:

In september werd er extra aandacht gevraagd voor fietsen als duurzaam alternatief voor autoverkeer, met fotoacties en bewustwordingscampagnes.

Campagne 'Wij zijn goed bezig':

Van september tot november 2024 werden medewerkers aangemoedigd om hun duurzame mobiliteitskeuzes vast te leggen op foto. Denk aan het voorbijrijden van files op de fiets, een selfie met een collega onderweg of een cliënt en begeleider die samen hun fietsen vastklikken. De populairste foto werd beloond met een prijs.

Toegankelijke communicatie:

In samenwerking met de communicatiedienst werd een flyer ontwikkeld waarin mobiliteit en ecologische duurzaamheid op een visueel toegankelijke manier werden uitgelegd. Complexe richtlijnen werden vertaald naar pictogrammen en beknopte taal, zodat iedereen de informatie kon begrijpen. Deze flyer werd ook toegelicht aan de medewerkers van de sociale dienst.

Slotmoment in november:

Op de algemene teamvergadering van 18 november werd de campagne 'Wij zijn goed bezig' feestelijk afgesloten. Tijdens een stemming werd de beste mobiliteitsfoto gekozen, waarbij de winnaar een bon voor PLEK35 kreeg en alle teamleden een set oplaadbare fietslampjes ontvingen.



De toekomst: verankering van de visie

Om ervoor te zorgen dat mobiliteit een aandachtspunt blijft, worden de uitgangspunten jaarlijks toegelicht op de teamvergadering en gekoppeld aan een concrete actie, zoals samen bijvoorbeeld 2000 km fietsen met een pannenkoekentraktatie als beloning. Nieuwe medewerkers krijgen bij hun inwerking een duidelijke leidraad, en er wordt ingezet op ambassadeurschap om duurzame mobiliteit blijvend te stimuleren. Met deze initiatieven heeft 2024 een belangrijke impuls gegeven aan duurzame mobiliteit binnen Habitar. De bewustwording is gegroeid en concrete stappen zijn gezet om mobiliteit niet alleen efficiënter, maar ook groener en duurzamer te maken. Habitar blijft in beweging, met oog voor de toekomst!





Medewerkers van Blijddorp, Blijddorp Roemenië en Orteam

Grenzeloze zorg: Blijddorp & Blijddorp Roemenië versterken hun samenwerking

Bij Blijddorp geloven we in de kracht van samenwerking en kennisdeling om de best mogelijke zorg te bieden. Dit doen we ook al jarenlang met Blijddorp Roemenië. Onder initiatief van dr. Van Mol (kinderarts verbonden aan Blijddorp en ondervoorzitter bestuursorgaan) zijn we in september 2024 op werkbezoek gegaan. Een groep kinesitherapeuten reisde, samen met Orteam – een gespecialiseerd technisch orthopedisch centrum – af naar Roemenië om ter plaatse te helpen en de banden verder te versterken.

Voorafgaand aan de reis vertrok een vrachtwagen vol geschonken hulpmiddelen, nieuw materiaal en gereedschap richting Roemenië. Eenmaal ter plaatse sloegen onze therapeuten, begeleiders en ondersteunende teams de handen ineen om duurzame verbeteringen door te voeren. Samen werkten we aan het aanpassen en verdelen van orthopedische hulpmiddelen, het delen van kennis en het verbeteren van de zorg ter plekke.

Deze bijzondere uitwisseling van expertise zorgt ervoor dat zowel in België als in Roemenië nieuwe inzichten, technieken en materialen kunnen worden toegepast. Door expertise te delen en elkaar te inspireren, tillen we de zorg aan mensen met een beperking naar een hoger niveau – over de grenzen heen.

We kijken ernaar uit om deze samenwerking verder uit te bouwen. Want bij Blijddorp geloven we: alleen ga je sneller, maar samen kom je verder!





Medewerkers Orteam tonen trots cadeau van Blijdorp Roemenië

Orteam

Orteam is een technisch orthopedisch centrum met een eigen atelier in Waasmunster en is gespecialiseerd in op maat gemaakte orthesen zoals steunzolen, enkel- en voetorthesen, korsetten, sta-apparaten, ligorthesen en schedelhelmen. Daarnaast is Orteam een deskundig adviespunt voor kinderorthopedie, (sport)braces, medische bandages, mobiliteitshulpmiddelen en semi-orthopedische schoenen. Ze werken zowel voor volwassenen als voor kinderen. Voor Blijdorp Roemenië deden ze een waardevolle schenking van diverse materialen – waaronder mousse, coating, spuit- en lijmpistolen – om daar bestaande hulpmiddelen op te knappen en te verbeteren.



Technieker Orteam en kinesist Blijdorp Roemenië voeren herstellingswerken uit

Blijdorp Roemenië: Cijfers - dagcentrum

JONGEREN

VOLWASSENEN

46

Totaal aantal 31.12.2024

37

7

Nieuwe cliënten

1

2

Overstap van jongeren- naar volwassenwerking

2

8

Aantal cliënten die het dagcentrum verlieten

4

Blijdorp in beeld: medewerkers

Ook voor onze medewerkers was het een jaar vol fijne momenten. Er werd gelachen tijdens teambuildings en het zomerfeest, samen gesport en duurzame mobiliteitsopties uitgetest. Met het nieuwe beleidsplan en verschillende renovaties werd verder gebouwd aan de toekomst.

Phil De Plecker op bezoek

Phil De Plecker (eerste directeur van Blijdorp) en Stefaan Coppenholle (vrijwillige ortho in de beginjaren van Blijdorp), kwamen begin 2024 op bezoek bij ons in Dendermonde. De collega's hadden een heel programma uitgewerkt zodat ze de sfeer in alle afdelingen konden opsnuiven.



Er is er eentje jarig...

Peter Poppe, afdelingshoofd van MFC, werd afgelopen jaar 60. Dat konden we natuurlijk niet zomaar voorbij laten gaan. Hij werd in de bloemetjes gezet door zijn collega's en op een ludieke manier gevierd. Proficiat Peter!



Speelpleinwerking

Zowel in de Paasvakantie als in de zomervakantie werd de inclusieve speelpleinwerking "het speelbrugske" weer georganiseerd. Kinderen van medewerkers speelden samen met kinderen van Blijdorp en beleefden samen mooie momenten.



Work hard play hard

Ook dit jaar werden er verschillende teambuildings georganiseerd. Na inhoudelijke sessies over o.a. intranet, het beleidsplan, MS Teams en EHBO, was er tijd voor ontspanning en verbinding tijdens leuke activiteiten zoals bowlen of een escaperoom en gezellige etentjes.



Beleidsplan

In 2024 werd er vanuit alle afdelingen hard gewerkt aan het nieuwe beleidsplan. Iedereen werd betrokken in verschillende brainstorms en workshops om uiteindelijk tot een mooi beleidsplan te komen voor de komende 3 jaar. De pijlers waaraan we de verschillende doelstellingen koppelen zijn: kwaliteit, verbinding, prestatie, aanbod en ecologische duurzaamheid.



Kubb toernooi

Een groep medewerkers organiseerde een tof Kubb toernooi op "De Wei". Dankzij de organisatie, de vrijwilligers, de mooie nazomeravond, de vele inschrijvingen en toplocatie op "De Wei" werd het een prachtavond!

Zomerfeest

Op een mooie zomeravond in juni organiseerden we de tweede editie van het zomerfeest. Een moment om onze medewerkers te bedanken en in de bloemetjes te zetten, en om samen even te genieten en te ontspannen. Het werd een geslaagde avond met livemuziek, foodtrucks en veel gezelligheid.



Nieuw onthaal Dendermonde

Na een jaar van voorbereidingen en renovaties, verhuisde het onthaal in de site Baleunis in september naar de nieuwe locatie vooraan het domein. Zo zijn we nog makkelijker bereikbaar voor al onze bezoekers!

Opening Bistro De Linde

Naast de nieuwe receptie, werd er ook een nieuwe bistro voorzien voor onze medewerkers. Bij de inrichting werden zij betrokken en met hun ideeën hebben we er een mooie plek van gemaakt voor een ontspannen en gezellige lunch.



Testkaravaan

Om duurzaam woon-werkverkeer te stimuleren, namen we dit najaar deel aan de "testkaravaan", georganiseerd door de provincie. Onze medewerkers die op dat moment nog niet met de fiets naar het werk kwamen, konden drie weken lang elektrische fietsen, speed pedelecs of het aanbod van Blue Bike, NMBS en De Lijn uitproberen.



Autocars 't Ros Beiaard
Brusselsesteenweg 151
9280 Lebbeke
tel.: 052/41.03.47
info@trosbeiaard.be
www.trosbeiaard.be



Eegene 62
9200 Dendermonde

052/52.31.50

www.proheatingsystems.be
info@proheatingsystems.be

Els Verbruggen ~

ZIJ-INSTROMERS

De één moest zichzelf heruitvinden na een burn-out, de andere kwam bij Blijdorp terecht na een traject bij de loopbaanbegeleider. Nu zijn ze allebei even overtuigd van de grote ommezwaai op werkgebied. 'Ik had nooit gedacht dat dit iets voor mij zou zijn en toch geeft het zoveel energie en voldoening.'



Els Verbruggen is begeleidster bij Blijdorp

'Ik was aan de slag in de verkoop. Eigenlijk ben ik kapster van opleiding. Dat heb ik ook nog een tijdje in bijberoep gedaan. Maar een rugoperatie maakte daar een einde aan. Uiteindelijk volgde ik loopbaanbegeleiding en kon ik alles op een rijtje zetten. Ik merkte dat ik iets wilde doen in de zorg. Ik heb nu een job als begeleidster bij een woongroep. We geven de gasten de nodige verzorging en bieden activiteiten op maat aan.'

In mijn kracht

'Ik had lang gedacht dat een job in de zorg niets voor mij zou zijn en toch haal ik hier kracht uit. Ik ben blij dat ik bij Blijdorp de kans kreeg om te laten zien wat ik in mijn mars heb. De ontvangst was warm. Ik had hier een aantal goede gesprekken en kreeg veel uitleg. Mijn collega's waren begripvol. Tegen mensen die ook een overstap naar een job in de zorg overwegen zou ik zeggen dat ze niet moeten twijfelen. Volg je gevoel.'



Sophie Sarti ~

Sophie Sarti is begeleidster bij het atelier in PLEK35

'Ik startte als vrijwilligster bij Blijddorp. Na mijn depressie en burn-out wilde ik stilaan terug een werkroutine opbouwen. Dankzij het vrijwilligerswerk had ik weer sociaal contact en kon ik creatief bezig zijn. Vanaf de eerste dag viel ik als een blok voor het concept en de cliënten van PLEK35. Een tijdje later kwam er een vacature vrij en waagde ik mijn kans.'

Elke dag is een avontuur

'Ik moest, en moet nog altijd, veel leren. Iedere bewoner is anders en heeft een andere aanpak nodig. Bij de meesten gaat dat voor mij heel natuurlijk. Soms is het wat zoeken. Gelukkig zijn mijn collega's een grote steun. Myrite, de productieverantwoordelijke van de crea-ateliers, begreep dat ik tijd nodig had om te groeien in mijn nieuwe rol. Ze was er van bij het begin altijd om mijn vragen te beantwoorden. Ondertussen ben ik al veel meer ontspannen en heb ik meer zelfvertrouwen op de werkvloer. Ik ben dankbaar dat ze bij Blijddorp in mij geloofden. Mijn leven heeft een positieve wending genomen sinds ik hier ben beginnen werken. Het is zo fijn om een job te doen die je graag doet en waarmee je een verschil kunt maken.'

'Een job als deze is niet voor iedereen weggelegd. Het kan soms vermoeiend en uitdagend zijn, maar je krijgt er zoveel liefde, vriendschap en waardering voor terug. Elke dag is hier een avontuur.'





'Zij-instromers kiezen vaak bewust voor de zorgsector. Ze hebben het hart op de juiste plaats.'

Anja Colman, hoofd HR van Blijddorp: 'We zijn niet actief op zoek naar zij-instromers. Het is niet altijd eenvoudig om in deze sector te starten en we willen in eerste instantie inzetten op medewerkers met een diploma in de zorg omdat het niet eenvoudig is om met onze doelgroep te werken zonder een achtergrond. Na corona merken we wel dat de vraag van zij-instromers ook in Blijddorp binnensijpelt. We zeggen zeker niet nee, zij-instromers kiezen bewust voor onze doelgroep en ze hebben hier dan veel zin in. We doen zoals bij alle kandidaten eerst een screening en polsen zeker naar het leervermogen van de kandidaten, want we verwachten veel van hen wat betreft bijleren on the job.'

'We motiveren hen om naast de vorming die wij aanbieden ook een langdurige opleiding te volgen. Langs de andere kant maakten ze de keuze om in de zorgsector te werken vaak heel bewust. Het zijn medewerkers met het hart op de juiste plaats.'

'We streven naar een specifiek opleidingsplan voor onze zij-instromers. Daarbij voorzien we een gevarieerd aanbod van cliëntgerichte vormingen, zoals basale stimulatie, autisme en omgaan met moeilijk begripbaar gedrag. Zo willen we ervoor zorgen dat zij-instromers sneller de juiste ondersteuning op maat kunnen bieden aan onze cliënten.'





GREGOIR

Gratis zonnebril*



ODETTE LUNETTES

Ontvang op vertoon van deze advertentie
een **gratis waardebeoordeling van uw voertuig**
+ voucher bij de aankoop van een stockwagen bij Gregoir
voor een **gratis zonnebril** van **Odette Lunettes** t.w.v. € 299,-*.



Gregoir, uw vertrouwde mobiliteitspartner in de regio.

Gregoir 4W Puurs - Rijksweg 31 - 2870 Puurs-Sint-Amands

* Deze Gregoir actie is geldig tot eind december 2025. Op vertoon van de advertentie, krijgt u van een gratis waardebeoordeling van uw huidige voertuig. Ongeacht het merk. En bij de aankoop van een Hyundai, Suzuki of KGM stockwagen bij uw Gregoir Concessie te Puurs, ontvangt u een voucher met een waarde tot EUR 299,- (incl.BTW). De voucher is niet inwisselbaar in specien. De voucher kan ingewisseld worden - tot en met 31 december 2025 - in 1 van de 5 Odette Lunettes flagship stores in Antwerpen, Gent, Knokke, Brugge of Hasselt of online op www.odettelunettes.com met gebruik van de unieke code vermeld op de voucher.



BELEG MET LOVE OP ONS BELEGGINGS- PLATFORM RE=BEL



Bank- & Verzekeringsagent Regio Dender-Schelde CommV - Kerkstraat 64, 9200 Dendermonde
+ 32 52 25 89 10 – belfius.be
RPR: Dendermonde BTW BE 0463 700 184 – IBAN BE 72 0670 5709 1016 – BIC GKCCBEBB –
FSMA nr. 043667 cA-cB.

381

Medewerkers welzijn

19

Jongeren - MFC dagondersteuning

24

Jongeren - MFC verblijf

54

Volwassenen - Wonen 1

45

Volwassenen - Wonen 2

47

Volwassenen - Dagondersteuning

24

Habitat

33

Eindelijk

40

Ondersteunende diensten zorg

95

Algemene ondersteunende diensten

Niveau van opleiding

- Zonder
- A3
- A2
- Bachelor
- Master

5,14%

49,03%

7,38%

32,68%

5,76%

Leeftijd

- < 35 jaar
- 35 - 45 jaar
- 45 - 50 jaar
- 50 - 55 jaar
- > 55 jaar

23,17%

11,11%

36,88%

8,98%

19,86%



Medewerkers onderwijs

	BuBaO	BuSO
Directie	1	1
Orthopedagoog/psycholoog	2	3
Onderwijzer/leerkracht	25,5	35,5
Kinderverzorgster	5	3
Ergo	3	0
Logo	4	1,5
Kine	3	1
Administratief Ondersteunend + ict	1	3
Administratie ondersteuning groepen	0,5	4
Totaal	45	52

Opleidingen in Blijdorp

Aantal gevolgde opleidingen

172

jongerenwerking
+ onderwijs

374

volwassenenwerking

Aantal uren opleiding

3.767

jongerenwerking
+ onderwijs

8.536

volwassenenwerking



Els ~

~ Eline

Vrijwilligers in Blijdorp 'Het geeft zoveel voldoening dat je hier nuttig bent.'

Els en dochter Eline zijn al zo'n drie jaar vrijwilliger bij Habitar Bruis. Daar begeleiden ze activiteiten die de groep op de agenda heeft staan. Ondertussen leerden ze de cliënten goed kennen én ontdekten ze een andere kant bij elkaar.

Oproep op Facebook

Els: 'Eline is studente orthopedagogie en ik ben zelf maatschappelijk werkster van opleiding. We zagen een oproep voor vrijwilligers in Blijdorp op Facebook. Eline zat toen net in het zesde middelbaar en kende Blijdorp omdat ze er een meeloopstage van twee weken had gedaan bij afdeling Jasmijn. Ze vond het een heel fijne ervaring om met die doelgroep te werken. Zo ging de bal aan het rollen. We gingen op gesprek in Blijdorp en zijn toen gestart.'

Een dikke knuffel en een babbeltje

Els: 'Elke zes maanden krijgen we de activiteitenkalender voor het komende half jaar. Op basis daarvan kiezen we welke activiteiten we mee willen begeleiden. Zo gingen we al op restaurant, op huifkartocht, bowlen, deden we een alpacawandeling en woonden we een concert van Karen Damen in het CC bij.'

Eline: 'Bij elke activiteit zijn er minstens twee begeleiders. Dat is belangrijk want de vrijwilligers weten niet alles van de cliënten. Ze vertellen ons wie best geen alcohol drinkt of van wie er geen foto's mogen gemaakt worden. Ondertussen kennen we ook heel wat cliënten persoonlijk. Dat helpt natuurlijk. Als we hen buiten Blijdorp tegenkomen, krijgen we altijd een dikke knuffel. Af en toe gaan we eten in PLEK35. Daar zijn veel van de deelnemers van Habitar Bruis aan het werk. Dan bedienen ze ons fier en slaan we een babbeltje.'



Momenten om naar uit te kijken

Els: 'We engageren ons een viertal keer per half jaar. Het is een engagement dat niet aanvoelt als een grote verplichting. We komen echt bij activiteiten die we zelf uitkiezen op momenten die ons passen. Op die manier kijken we in de week vaak al uit naar de activiteit die bijvoorbeeld op zaterdag gepland staat.'

Eline: 'Het is fijn om samen vrijwilligerswerk te doen. Ik zie mama dan in haar element. Ze toont haar zachte kant en dat is hoe ik haar ook echt ken.'

Els: 'Ik ben beroepshalve justitieassistent en kijk toe op werkstraffen en echtscheidingen. In mijn professionele rol ben ik strenger. Ik ben natuurlijk geen personeelslid bij Blijdorp. Als er moeilijke gesprekken gevoerd moeten worden, is dat niet aan ons. We mogen hier vanuit onze rol ook een leuke band uitbouwen met de cliënten. Dan lijk je vanzelf zachter.'

Eline: 'We voelen vanuit Blijdorp veel respect naar de vrijwilligers. Je staat op gelijke voet met de begeleiders. Ze staan klaar voor alle vragen. Elk jaar brengt Blijdorp alle vrijwilligers een keer samen. Leuk om ook eens andere vrijwilligers te ontmoeten. Je doet het niet voor die bedanking, maar het voelt wel fijn dat ze je appreciëren.'



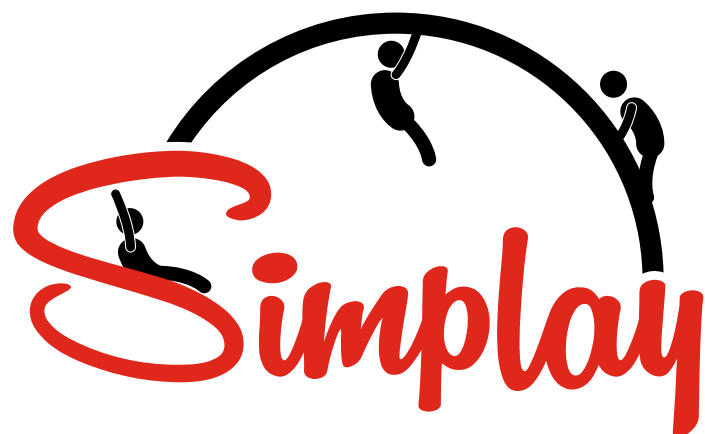
De wereld van mensen met een beperking

Els: 'Mensen die ook vrijwilligerswerk overwegen moeten het gewoon eens proberen. Het is een mooie kans om kennis te maken de wereld van mensen met een beperking. Zo'n activiteit begeleiden vraagt veel energie en soms ben ik dan uitgeput. Maar anderzijds zijn mijn batterijen dan ook weer volledig opgeladen. De vriendschap die je krijgt, is ongelooflijk. Dat is hartverwarmend. De voldoening die je eruit haalt ook. Je voelt je nuttig. Ze dragen je echt op handen.'

Ik vind het fijn om mijn dochter bezig te zien met de doelgroep waar ze ook echt mee zal gaan werken. Ik merk aan alles dat het echt haar ding is.

Els





Sterk in speelwerk!

0473 24 11 17 - info@simplay.be - www.simplay.be



**Ramen & Deuren
Veranda's
Garagepoorten
Gevelbekleding**

Alu & Pvc

052/34.54.70

**Hoogveld 52
9200 Dendermonde**

**mail@r2projects.be
www.r2projects.be**





VRIJWILLIGERS

'Dankzij helpende handen uit de bedrijfswereld krijgen we hier heel wat gedaan.'

Anja Colman, hoofd HR Blijdorp: 'Er komen jaarlijks ook een aantal bedrijven een handje toesteken in Blijdorp. Medewerkers van Tarkett, een vloerenbedrijf in Dendermonde, krijgen regelmatig de kans om zich een dag in te zetten voor vrijwilligerswerk. Voor één van de collega's van Tarkett was de keuze snel gemaakt: zijn zoon werkt bij Blijdorp, wat het extra bijzonder maakte om juist daar een bijdrage te leveren. Hij kon een aantal collega's overtuigen om aan te sluiten. Een mooi voorbeeld van persoonlijk engagement dat ook professioneel wordt gedragen..'

'We mogen geregeld organisaties zoals bijvoorbeeld Hela, Randstad, Allianz en FVOV bij ons verwelkomen voor vrijwilligerswerk. In een gesprek bekijken we samen welke invulling zij zoeken: kiezen ze voor een meer praktische opdracht of willen ze liever iets betekenen voor onze cliënten? Bij Tarkett werken echte doeners. Het werd al snel duidelijk dat ze ons heel erg konden helpen bij de afbraak van afdeling Klimop. Met die extra helpende handen kon onze technische dienst de verdere afbraakwerken vlotter en succesvol afronden. Voor ons een grote hulp dus.'

Blijdorp in beeld: benefiet

Blijdorp wordt jaar na jaar gesteund door een warme gemeenschap van sympathisanten. Naast giften kunnen we ook rekenen op verschillende benefietacties, georganiseerd door externe partners en onze eigen medewerkers. Sommige initiatieven brengen een mooie financiële bijdrage op voor onze cliënten, terwijl anderen ons ondersteunen met materiaal, logistieke hulp of een helpende hand op het terrein. We kunnen hier slechts een selectie tonen, maar we zijn ook in 2024 enorm dankbaar voor elke vorm van steun die ons werk mogelijk maakt!



Take-a-pasta weer groot succes!

Meer dan 1.000 pasta's werden er eind april afgehaald, dit zijn er nog meer dan het jaar ervoor! Ons keukenteam en vele vrijwilligers zorgden voor pasta bolognese, zeevruchten en vegetarisch, alles was even lekker. De opbrengst gaat naar de aankoop van een minibus voor onze cliënten.

Fifty-One Club schenkt een cheque van €5.000 aan Blijdorp

Op 21 mei mochten Tonny Heyvaert (bewoner Klaverblad, Blijdorp Dendermonde) en Marik Buggenhout (teamleider Wonen 2) een symbolische cheque van €5.000 in ontvangst nemen van serviceclub Fifty-One Club in Dendermonde. Deze schenking maakte onze "Dag naar de Zoo" in Planckendaal mogelijk voor de bewoners. De avond werd feestelijk afgesloten met een receptie, groepsfoto's en Tonny's enthousiasme als fotograaf én sfeermaker. Dank aan Fifty-One Club voor hun warme steun!



Mosselfestijn bracht 1630 eters samen!

Dankzij de inzet van vele vrijwilligers werd het een groot succes. Van opbouw tot bediening, iedereen droeg bij aan een gezellige sfeer en een mooie opbrengst. De opbrengst ging naar diverse renovatieprojecten en ook een deel naar Blijdorp Roemenië. Een dikke dankjewel aan alle helpende handen!



Ontbijtactie

Op zondag 24 november mochten we 1.965 ontbijten klaarmaken. Onze opbrengst gaat dit jaar naar de aankoop van 2 schommels in Buggenhout, tuinmeubels voor de nieuwbouw van de volwassenwerking in Dendermonde en een mooie nieuwe zetel voor Ter Plekke.



Bosmarathon

Eind september droegen we met een delegatie van volwassenwerking Blijddorp en van NAH Eindelijk ons steentje bij aan de organisatie van de Bosmarathon 2024. We waren blij verrast toen we eind november allebei een cheque kregen van 2.500€, geld dat goed besteed zal worden voor noodzakelijke materialen binnen onze werkingen.



Zoete zondagen Lissens

Tijdens de "Zoete Zondagen" bij tuincentrum Lissens genoten bezoekers van pannenkoeken, glühwein en warme chocolademelk, geserveerd door de jongeren en volwassenen van Blijddorp en PLEK35. Naast gezellig kerstshoppen werd er ook steun verzameld voor Blijddorp. Dank aan iedereen die dit warme initiatief mogelijk maakte!



Vitaminen voor het nieuwe jaar

Tijdens de feestperiode bracht Charles Stommels, een 89-jarige vrijwilliger bij vzw SAMEN, twee goedgevulde manden met verse groenten naar Blijddorp. Een gift die dankbaar werd onthaald.



Bedankt voor alle ♥ hartverwarmende steun!

Blijdorp kan elk jaar rekenen op de zeer belangrijke steun van heel veel mensen! Deze financiële steun ontvangen we via een eigen grootschalige giftenactie die we op touw zetten in de herfst, door spontane donaties van particulieren, verenigingen en bedrijven (soms via inzamelacties) en via benefietacties die onze eigen medewerkers en vrijwilligers opzetten doorheen het jaar.

Ook in 2024 konden we rekenen op het Fonds Vrienden Van Blijdorp dat werkt onder de vleugels van de Koning Boudewijnstichting. Dit fonds is opgericht ter financiering van projecten van Blijdorp. De Koning Boudewijnstichting reikt de fiscale attesten uit aan de schenkers.

Volgende projecten kregen in 2024 een mooi duwtje in de rug:

 €65.414	€24.812	Renovatie Appelsientje (MFC Buggenhout)
	€34.442	Renovatie Klimop (Wonen Baleunisstraat)
	€3.040	Zorguitrusting en educatief materiaal
	€3.121	Blijdorp Roemenië

Daarnaast hebben we weer kunnen rekenen op fondsen en acties die door derden ten voordele van Blijdorp werden opgezet. Ook mochten we zelf giften ontvangen waarvoor geen fiscaal attest moest uitgereikt worden.

Dankzij deze steun konden we investeren in een snoezelruimte en kon zorguitrusting en educatief materiaal aangekocht worden.

 €121.745	€24.913	Gift zonder fiscaal attest
	€48.150	Acties door derden
	€48.682	Fondsen t.v.v. Blijdorp

Blijdorp zelf organiseerde ook acties en evenementen. Met de inkomsten konden we werken aan onze renovatie-projecten.

De opbrengst van de paaseieren-actie gaat zoals elk jaar naar de organisatie van Special Olympics en uitrusting voor onze atleten.

 €62.926	€28.597	Mossselfestijn
	€12.617	Ontbijtactie
	€9.074	Pasta Take-away
	€7.288	Paaseierenverkoop
	€5.349	Kerstevents

Ook een bijzonder woordje van dank aan het intergemeentelijk samenwerkingsverband Blijdorp III* voor de ondersteuning van onze bouwprojecten d.m.v. renteloze leningen.

*Blijdorp III omvat alle gemeenten uit de regio van Blijdorp, nl.: Berlare, Buggenhout, Bornem, Dendermonde, Hamme, Lebbeke, Londerzeel, Merchtem, Opwijk, Puurs-Sint-Amands, Waasmunster, Wichelen, Zele.

HOE KAN JE DE BIJZONDERE MENSEN IN BLIJDORP FINANCIËEL STEUNEN?

Wil je zelf een steentje - groot of klein - bijdragen aan onze werking,
aan aangepast materiaal voor onze deelnemers of verbeteringen
aan verouderde infrastructuur?

Indien je **geen fiscaal attest** wenst, kan dat nog steeds
via de vertrouwde giftenrekening van **Blijdorp**:

Naam:
Blijdorp vzw

Rekening:
BE96 2930 1111 1205

Je kan desgewenst een bestemming naar
keuze meedelen als vrije mededeling.

Indien je een **fiscaal attest** wenst, kan je aan het **Fonds
Vrienden van Blijdorp** schenken via een overschrijving
aan de Koning Boudewijnstichting:

Naam:
Koning Boudewijnstichting

Rekening:
BE10 0000 0000 0404
Gestructureerde mededeling:
*****623/3656/70006*****



Je kan ook makkelijk een
onlinegift overmaken: scan
deze QR-code en je komt
meteen terecht op de Blijdorp-
donatiepagina van de Koning
Boudewijnstichting. Daar kan je
optioneel vermelden waaraan
je wenst dat jouw gift besteed
wordt.

Meer weten?

blijdorp.be/steunons

je vindt er ook onze folder terug met lopende projecten





Blijddorp
Bijzonder in zorg



VAPH
VLAAMS AGENTSCHAP VOOR
PERSONEN MET EEN HANDICAP



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

Blijddorpstraat 3
9255 Buggenhout

052 39 99 90
buggenhout@blijddorp.be

blijddorp.be
Volg ons op  en 